



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่/สำนักปลัดเทศบาลตำบลพรุพี โทร ๐๗๗-๓๘๐๕๘๔

ที่ สฎ ๗๒๔๐๑/ ๑๖๐

วันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการอบรมโครงการคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปี ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี

ตามที่เทศบาลตำบลพรุพี ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม สำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยมีกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อรณรงค์และการแสดงเจตนารมณ์ไม่รับของขวัญทุกชนิดเพื่อประโยชน์ในการติดต่อราชการ และการเรียกรับสินบนทุกชนิด โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง นักเรียนโรงเรียนพรุพีพิทยาคม และบุคลากรโรงเรียนพรุพีพิทยาคม นักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพรุพี เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนตำบลพรุพี เครือข่ายสมาคมคุ้มครองผู้บริโภคจังหวัดสุราษฎร์ธานี และประชาชนทั่วไป โดยประมาณจำนวน ๒๐๐ คน

๒. กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ จัด ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลพรุพี โดยมีผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และนักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพรุพี จำนวน ๙๐ คน

๓. กิจกรรมนั่งสมาธิ เพื่อขัดเกลาจิตใจให้มีความหนักแน่นในคุณธรรมจริยธรรม จัด ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลพรุพี ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลพรุพี โดยมีผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และนักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพรุพี จำนวน ๙๐ คน

๔. กิจกรรมการแสดงเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖ ทั้งนี้ในการจัดโครงการฯ ในครั้งนี้ ไม่มีการเบิกจ่ายงบประมาณของทางราชการแต่อย่างใด ซึ่งสามารถประหยัดงบประมาณของเทศบาลตำบลพรุพีได้จำนวน ๓๑,๘๐๐ บาท



จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวลักษณิ คมยั้ง)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เรียน รองนายกเทศมนตรี

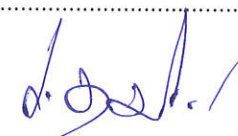
(นางสาวเสาวภา รัตนพันธุ์)
ปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี



(นายวันชัย ตั้งฐานานุกศักดิ์)
รองนายกเทศมนตรีตำบลพรุพี
12 ธ.ย. 2566

ขอสั่งการ/ความเห็นของนายกเทศมนตรีตำบลพรุพี



(นายสมคิด ดำฉวาง)
นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี



ประกาศเทศบาลตำบลพรุฬห์
เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลพรุฬห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เนื่องจากอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น(ก.ถ.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งได้ประมวลขึ้นจากข้อเสนอแนะของผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนผู้รับบริการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยทั่วไปยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน ได้แก่

๑. พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ
๒. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบ
๓. พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก
๔. พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า
๕. พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถ และตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ

เทศบาลตำบลพรุฬห์ ขอประกาศให้มาตรฐานทั้ง ๕ ประการดังกล่าวข้างต้นเป็น “มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรุฬห์

จึงประกาศมาให้ทราบด้วยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมคิด คำฉวาง)

นายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์



ประกาศเทศบาลตำบลพรุฬห์
เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เทศบาลตำบลพรุฬห์ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีอุดมการณ์ในการมุ่งเสริมสร้างคุณภาพในการบริการประชาชนอย่างมีคุณธรรม โดยยึดมั่นในความรับผิดชอบต่อสังคมและมีกรอบคิดยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ตลอดจนนโยบายและแนวปฏิบัติ ให้เคารพศักดิ์ศรีและคุณค่าความเป็นมนุษย์ ส่งเสริมคนดี มีจิตบริการ และดำเนินชีวิตพอเพียง โดยมีคุณธรรม จริยธรรมเป็นพื้นฐาน ภายใต้องค์กรธรรมาภิบาล

อาศัยอำนาจตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เทศบาลตำบลพรุฬห์ จึงขอประกาศแสดงเจตนารมณ์และความมุ่งมั่นต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ประกาศฉบับนี้บังคับใช้กับนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ประธานสภาเทศบาล สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลพรุฬห์ (รวมเรียกว่า “บุคลากร เทศบาลตำบลพรุฬห์”)

๒. บุคลากรของเทศบาลตำบลพรุฬห์ จะไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๓. บุคลากรของเทศบาลตำบลพรุฬห์ ไม่กระทำการใดๆที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริตคอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนได้เสียที่เกี่ยวข้องกับเทศบาลตำบลพรุฬห์ ในเรื่องหน้าที่ ที่ตนรับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้เกี่ยวข้อง

๔. บุคลากรของเทศบาลตำบลพรุฬห์ ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่าย การทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับเทศบาล และโดยถือหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชาทราบและให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๕. บุคลากรของเทศบาลตำบลพรุฬห์ จะมุ่งมั่นที่จะสร้างและรักษาวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นว่า การทุจริตคอร์รัปชัน และการให้หรือรับสินบนเป็นการกระทำที่ยอมรับไม่ได้ ไม่ว่าจะการกระทำกับบุคคลใดก็ตาม หรือการทำธุรกรรมกับภาครัฐหรือภาคเอกชน

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายสมคิด ดำฉาง)

นายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์



ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง
ของเทศบาลตำบลพรุพี พ.ศ. ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพีนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล
๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลพรุพี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับเพิ่มความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ
๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลพรุพี จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี “ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น “พนักงาน” หมายถึง พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลพรุพี “ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสังกัดเทศบาลตำบลพรุพี “คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลพรุพี

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีตำบลพรุพีรักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพีทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี ผลประโยชน์ทับซ้อน

ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพฤติตนเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ คุณธรรมและคุณลักษณะสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี ต้องไม่ประพฤติตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี ต้องปฏิบัติหน้าที่ อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละทุ่มเทสติปัญญาความรู้ความสามารถให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะกระทำได้อต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาต จากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี ต้องไม่ใช้สถานะหรือ ตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะ เป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดีต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัด เทศบาลตำบลพรุพี มีหน้าที่ควบคุมกำกับการให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดีและติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลพรุพี หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่านนายกเทศมนตรีตำบลพรุพี หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม การดำเนินการต่อข้าราชการที่อยู่ระหว่างถูกกล่าวหาว่าไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ อันมีผลกระทบต่อ การแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนขั้นเงินเดือน ตั้งกรรมการสอบสวน ข้อเท็จจริงหรือวินัย หรือกระทบต่อสิทธิหน้าที่ของข้าราชการผู้นั้น จะกระทำมิได้เว้นแต่จะได้รับความเห็นชอบ จากคณะกรรมการจริยธรรมแล้ว

(๕) ทำหน้าที่ฝ่ายเลขานุการของคณะกรรมการจริยธรรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๖) ดำเนินการอื่นตามที่กำหนดในประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย ทั้งนี้โดยไม่กระทบต่อความเป็นอิสระของผู้ดำรงตำแหน่งในสำนักปลัดเทศบาลตำบลพรุพี

ข้อ ๑๖ ให้นายกเทศมนตรีตำบลพรุพีแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมขึ้นเพื่อควบคุม กำกับ ให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้

คณะกรรมการจริยธรรม ประกอบด้วย

(๑) ปลัดหรือรองปลัดที่ได้รับมอบหมาย เป็นประธานกรรมการ
(๒) กรรมการจากข้าราชการซึ่งดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร คัดเลือกกันเองให้ เหลือสองคน

(๓) กรรมการ ซึ่งเป็นข้าราชการที่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารในเทศบาล ตำบลพรุพี ที่ได้รับการคัดเลือกจากข้าราชการ พนักงานจ้าง และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี จำนวนสองคน

(๔) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิภายนอก ให้กรรมการตาม (๑) - (๓) ร่วมกันเสนอชื่อ และ คัดเลือกให้เหลือสองคน

ให้หัวหน้าสำนักปลัด เทศบาลตำบลพรุพี เป็นเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรม และอาจแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการจริยธรรมได้ตามความเหมาะสม

กรรมการจริยธรรมต้องไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยมาก่อน

ข้อ ๑๗ คณะกรรมการจริยธรรมมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์การปกครอง ส่วน ท้องถิ่น ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรม หรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการ อุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจ หน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัท ชี้แจง ข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัดมาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ เกี่ยวกับ เรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำ หรือ ให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด โดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่องให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่อง สำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองมาใช้

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศมนตรี เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏ ข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณา ดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทาง วินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือนหรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี บังคับ

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้เทศบาลตำบลพรุพี ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลพรุพี ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๙ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม(ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด

คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายใน
สามสัปดาห์ นับแต่วันได้รับทราบการลงโทษ

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง
แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม(ถ้ามี)และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด
คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการ
แผ่นดินทราบต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมคิด ดำวาง)

นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี



ประกาศจังหวัดสุราษฎร์ธานี
เรื่อง ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ วรคสี่ และวรรคห้าของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐอาจจัดทำข้อกำหนดจริยธรรมเพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของหน่วยงานของรัฐนั้น ด้วยก็ได้ โดยต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ม.จ. กำหนด ประกอบกับข้อ ๑๒ ของระเบียบคณะกรรมการ มาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการ รักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ได้กำหนดว่า หน่วยงานของรัฐอาจพิจารณา จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม โดยนำหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรมมาปรับใช้ตามที่เห็นสมควร เพื่อใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้นเพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้เหมาะสมแก่ภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะ ของหน่วยงาน หรือสาขาวิชาชีพได้ จังหวัดสุราษฎร์ธานีจึงได้จัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการใช้บังคับ กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งเป็นผู้ปฏิบัติงานทั้งหมดทุกระดับที่อยู่ในความรับผิดชอบของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ดังต่อไปนี้

๑. ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าราชการจังหวัด สุราษฎร์ธานี ลงนามเพื่อประกาศเจตนารมณ์

๒. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต้องปฏิบัติตามข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัด สุราษฎร์ธานี และต้องไม่ฝ่าฝืนข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี รวมถึงต้องไม่กระทำการอันเป็นการขัดกัน ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๒.๑ ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือ ศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

๒.๒ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมเพื่อเฉลิมพระเกียรติในโอกาสต่าง ๆ

๒.๓ ซื่อสัตย์ สุจริต และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมาย ของหน่วยงาน

๒.๔ มีวินัย และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบอย่างเต็มความสามารถ ทั้งการปฏิบัติราชการปกติ ณ ที่ตั้ง และการปฏิบัติราชการที่บ้าน (Work from home)

๒.๕ กระตือรือร้น อำนวยความสะดวก และเต็มใจให้บริการต่อผู้มาติดต่อราชการ ทั้งภายในหน่วยงานและภายนอกหน่วยงานโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๒.๖ พัฒนาตนเอง และสนับสนุนผู้อื่นในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ ให้บรรลุภารกิจและเป้าหมายของหน่วยงาน

๒.๗ มีส่วนร่วมและสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมต่าง ๆ ของหน่วยงาน

๒.๘ ไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือการมีอคติมาประกอบการใช้ดุลยพินิจ

๒.๙ คำนึงถึง และไม่กระทำการอันเป็นการละเมิดสิทธิ และศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
ของตนเอง และผู้อื่น

๒.๑๐ ไม่คัดลอกผลงานของผู้อื่นมาเป็นของตน

๒.๑๑ ไม่เรียก รับ หรือยอมรับ ของขวัญ ผลประโยชน์อื่นใด

๒.๑๒ ไม่หลีกเลียง หรือใช้ช่องว่างทางกฎหมาย เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ
และพวกพ้อง

๒.๑๓ ไม่ใช่เวลา และทรัพย์สินของราชการไปใช้ เพื่อผลประโยชน์ของตนเอง เครือญาติ
และพวกพ้อง

๒.๑๔ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ในการเป็นผู้บังคับบัญชาสั่งการให้
ผู้ใต้บังคับบัญชาต้องใช้เวลาราชการไปเพื่อทำงานส่วนตัวให้ผู้บังคับบัญชา

๒.๑๕ ไม่อาศัยตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่หรือชื่อเสียงของหน่วยงานแสวงหาผลประโยชน์
ให้แก่ตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง (โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง
เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต)

๒.๑๖ เปิดเผย และชี้แจงเหตุผลและรายละเอียดต่อผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง กรณีที่พิจารณาแล้ว
ไม่อนุมัติ หรือไม่อนุญาตการดำเนินการใด ๆ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในหน่วยงานที่มีบทบาทภารกิจที่มีความเสี่ยงสูง
เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณหรือการใช้อำนาจอนุมัติ อนุญาต

๒.๑๗ ไม่ใช่อิทธิพลหรือความสัมพันธ์จากที่เคยดำรงตำแหน่งในหน่วยงาน เพื่อหา
ผลประโยชน์ให้กับตนเอง เครือญาติ และพวกพ้อง

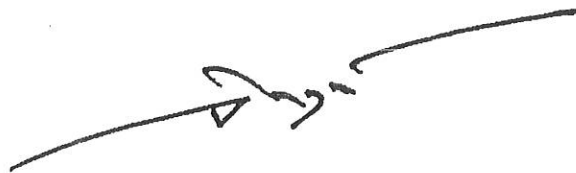
๒.๑๘ คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไปเกี่ยวข้องกับผลประโยชน์
อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

๓. เจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี โดยให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
มีการบันทึกข้อมูลการรับทราบ และถือปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
ของเจ้าหน้าที่ของรัฐแต่ละคน

๔. กรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดสุราษฎร์ธานี ปฏิบัติตนสอดคล้องตามมาตรฐาน
ทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี
บันทึกข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์ และกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐของจังหวัดสุราษฎร์ธานีฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม
ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี บันทึกข้อมูลการฝ่าฝืนหรือ
พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งนี้ ให้ทุกหน่วยงานในจังหวัดสุราษฎร์ธานี นำข้อมูลพฤติกรรมที่พึงประสงค์และข้อมูล
การฝ่าฝืนหรือพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ไปใช้ประกอบกระบวนการบริหารงานบุคคลต่อไป

๕. เจ้าหน้าที่ของรัฐจังหวัดสุราษฎร์ธานีต้องปฏิบัติตามประกาศของจังหวัดสุราษฎร์ธานี
ที่เกี่ยวกับการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงานอย่างเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายวิฑูรย์ จินโต)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี



ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี
เรื่อง การประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตามที่ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ได้กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตในเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการโดยมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบซึ่งข้อบกพร่องต่างๆ ที่สะท้อนจากเครื่องมือที่ใช้ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ และนำมาปรับปรุงพัฒนาหน่วยงานภาครัฐให้มีความโปร่งใส เป็นธรรมปลอดจากการทุจริตประกอบมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.เสนอเพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้ถูกกำหนดเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญที่ต้องการยกระดับให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ดังนั้น เทศบาลตำบลพรุพี โดยนายสมคิด คำดวง และคณะผู้บริหารเทศบาลตำบลพรุพี ขอประกาศแสดงเจตจำนงที่จะบริหารภารกิจของเทศบาลพรุพีด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต และพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนนอกหน่วยงาน ดังนี้

ข้อ ๑ เจตจำนงในการบริหารงานและนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตทั้งต่อเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและสาธารณชนนอกหน่วยงาน

เพื่อเป็นการแสดงความตั้งใจหรือคำมั่นที่จะนำหน่วยงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและพร้อมที่จะได้รับการติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานตามเจตจำนงที่ได้แสดงไว้

ข้อ ๒ นโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กำหนดนโยบายในการพัฒนาองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานของเทศบาลตำบลพรุพี มุ่งมั่นพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๕ ด้าน ดังนี้

๒.๑ ด้านความโปร่งใส เป็นการเปิดเผยข้อมูล รวมถึงการดำเนินการตามภารกิจหน้าที่ด้วยความสุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยยึดหลักความซื่อสัตย์ สุจริต ถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

(๒) ให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสโดยยึดหลักความสุจริต เที่ยงธรรม ถูกต้อง ตรวจสอบได้ตามบทบัญญัติของกฎหมาย

(๓) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๔) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสเที่ยงธรรม รวดเร็ว โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและพนักงานมีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถและมีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน พร้อมรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นในการขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมีคุณธรรม โดยยึดหลักสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และพร้อมรับผิด

(๒) มุ่งเน้นในการบริหาร/ปฏิบัติงานตามหน้าที่อย่างเต็มใจ กระตือรือร้น มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ตามที่กำหนดไว้ในพันธกิจ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ อย่างเคร่งครัด

๒.๓ ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตนตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

(๒) ยึดมั่นในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ไม่รับสินบนและการใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์ในการปฏิบัติงานโดยมิชอบ

๒.๔ ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ส่งเสริมให้ผู้บริหารและพนักงานปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

(๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานไม่ทนต่อการทุจริต อายและเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริตได้ตามหลักนิติธรรม ภาวะรับผิดชอบ โดยยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

(๒) ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร

(๓) มีแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง เป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงานรวมถึงการบริหารงานภายในหน่วยงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งมีแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

(๑) มุ่งเน้นการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน/คู่มือการปฏิบัติงาน โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติ ด้วยความสุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

- (๒) มุ่งเน้นการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล โดยยึดหลักคุณธรรม
- (๓) มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณ โดยยึดหลักความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ มติโปร่งใสตรวจสอบได้ คำนึงและเกิดประโยชน์สูงสุด
- (๔) ให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานในการปฏิบัติงานตามภารกิจหน้าที่ และความรับผิดชอบด้วยความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ
- (๕) ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของพนักงาน

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน เพื่อถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้านดังกล่าวข้างต้น ให้ผู้บริหารและพนักงานทราบและถือปฏิบัติ ซึ่งมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- (๑) สื่อสารประชาสัมพันธ์ในการถ่ายทอดนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ผู้บริหารและพนักงานเกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติถึงการปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยวิธีการ/ช่องการสื่อสารเช่นหนังสือสั่งการ การปิดประกาศ ประกาศ ทางเว็บไซต์เทศบาล เป็นต้น
- (๒) ให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้มีการสื่อสารสองทาง โดยการรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการปฏิบัติตามนโยบาย ๔ ด้านดังกล่าวข้างต้น เช่น หนังสือแสดงความคิดเห็น การแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมผู้บริหาร/พนักงาน เป็นต้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายสมคิด ดำดวง)
นายกเทศมนตรีตำบลพรุณี



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ /สำนักปลัดเทศบาลตำบลพรุฬห์ โทรศัพท์ ๐-๗๗๓๘-๐๕๘๔ ต่อ ๑๑๐
ที่ สฎ ๗๒๔๐๑/ ๕๙๐ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพรุฬห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์

ด้วยเทศบาลตำบลพรุฬห์ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมให้แก่ คณะ
ผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง วัตถุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับคณะ ผู้บริหาร
สมาชิกฯ พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน
เทศบาลและ พนักงานจ้างนำไปใช้ ในการพัฒนา ท้องถิ่น นั้น

ในการนี้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด จึงขออนุมัติ จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม
จริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพรุ
ฬห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ เทศบาล
ตำบลพรุฬห์ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกอบด้วยกิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต การ
บรรยายคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กรกับการบริการประชาชน การสร้างจิตสำนึกสาธารณะ โดย
กลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง และบุคคล
ที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๐ คน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาวลักษณ คงยิ่ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน รองนายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์

(นางสาวเสาวภา รัตนพันธุ์)
ปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์

.....
.....

(นายวันชัย ตั้งฐานานุศักดิ์)
รองนายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์

เรียน ความเห็น/คำสั่งนายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์

(นายวันชัย ตั้งฐานานุศักดิ์)
รองนายกเทศมนตรี รักษาการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ / สำนักปลัดเทศบาลตำบลพรุฬห์ โทรศัพท์ ๐-๗๗๓๘-๐๕๘๔ ต่อ ๑๑๐
ที่ สฎ ๗๒๔๐๑/ ๕๙๑ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพรุฬห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล ผอ.กอง พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยเทศบาลตำบลพรุฬห์ได้กำหนดจัดโครงการฝึกอบรม คุณธรรมจริยธรรมให้แก่ คณะ
ผู้บริหาร สมาชิกฯ พนักงานเทศบาลและ พนักงานจ้าง วัดอุประสงค์เพื่อเพิ่มศักยภาพให้กับคณะ ผู้บริหาร
สมาชิกฯ พนักงาน เทศบาลและพนักงานจ้าง ผลลัพธ์ที่คาดว่าจะได้ให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงาน
เทศบาลและ พนักงานจ้างนำไปใช้ ในการพัฒนา ท้องถิ่น นั้น

ในการนี้ งานกาชาดเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด จึงขอเชิญพนักงานทุกท่านเข้าร่วมโครงการ
ฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
เทศบาลตำบลพรุฬห์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. -
๑๖.๓๐ น. ณ เทศบาลตำบลพรุฬห์ อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี ประกอบด้วยกิจกรรมเดินรณรงค์
ต่อต้านการทุจริต การบรรยายคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กรกับการบริการประชาชน การสร้างจิตสำนึก
สาธารณะ โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงาน
จ้าง และบุคคลที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๗๐ คน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมโดยพร้อมเพรียงกัน

(นายวันชัย ตั้งฐานานุกิตต์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน

นายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์

นางสาว

ช.ร. ๗/๖

๗/๖/๖๖

กองการศึกษาศา

กองคลัง

ศึกษา

บริหาร

๗/๖/๖๖

๗/๖/๖๖

ปลัดร.๑

ก.ป.

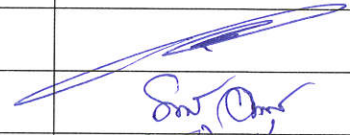


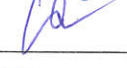
พ.ร.๖

พ.ร.๖

๗/๖/๖๖

๗/๖/๖๖

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล
พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพรุพี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ณ เทศบาลตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี
วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมคิด คำวาง	นายกเทศมนตรี	
๒	นายวันชัย ตั้งฐานานุศักดิ์	รองนายกเทศมนตรี	
๓	นายบุญเลิศ รอดศรี	รองนายกเทศมนตรี	
๔	นายไพโรจน์ ยงทิว	ที่ปรึกษานายกฯ	
๕	นายนิติเทพ ศรีสุข	เลขานุการนายกฯ	
๖	นางสาวเสาวภา รัตนพันธ์	ปลัดเทศบาล	
๗	นางสาวกนกณัฐ อนุพงศ์	รองปลัดเทศบาล	
๘	นางเสาวลักษณ์ คงยิ่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	
๙	นายศิริชัย บุญศรี	ผอ.กองช่าง	
๑๐	นางนันทา ชัยยศ	ผอ.กองคลัง	
๑๑	น.ส. นิชวรรณ มหามณีวงษ์	นักจัดการงานทั่วไป	นิชวรรณ
๑๒	น.ส. นิตยา ตอแสง	นักจัดการงานทั่วไป	นิตยา
๑๓	น.ส. อธิภา สาทิม	ผอ.จพง. อรรถ	อธิภา
๑๔	น.ส. นพรัตน์ สิริภร	ผู้ช่วยเลขานุการ	นพรัตน์
๑๕	น.ส. นุชชัชวาล บุญนาค	ผอ.จพง. อรรถ	นุชชัชวาล
๑๖	น.ส. นพรัตน์ ชินศิริภรณ์	ทพ.วิ	นพรัตน์
๑๗	นาย สมนิธิ์ สาทิม	ผอ.จพง. อรรถ	สมนิธิ์
๑๘	น.ส. นิตยา สาทิม	ผอ.จพง. อรรถ	นิตยา
๑๙	น.ส. นพรัตน์ สาทิม	ผอ.จพง. อรรถ	นพรัตน์
๒๐	น.ส. นพรัตน์ นพรัตน์	ผอ.จพง. อรรถ	นพรัตน์
๒๑	นาย นพรัตน์ จันทิพย์	ผอ.จพง. อรรถ	นพรัตน์
๒๒	น.ส. นิตยา สาทิม	ผอ.จพง. อรรถ	นิตยา
๒๓	น.ส. นพรัตน์ สาทิม	ผอ.จพง. อรรถ	นพรัตน์
๒๔	น.ส. นพรัตน์ สาทิม	ผอ.จพง. อรรถ	นพรัตน์

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๕	นางสุดใจ เกตุนราชนิ	ครู	นาง
๒๖	นางสุทธกัญญา นาคทอง	จ้างเหมาบริการ	สุทธกัญญา
๒๗	นางสุทธกัญญา เกตุนราชนิ	นิเทศ	สุทธกัญญา
๒๘	นายสุทธกัญญา เกตุนราชนิ	ปช. จพอ. หน้าที่ ๒๕๒๕๒๖	
๒๙	นาย สุทธิพงษ์ อภิชาติ	ผอ. โรงเรียนวิเชียร	
๓๐	นายพันธนากร อามปรัตติ	โรงเรียนวิเชียร	
๓๑	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ
๓๒	นาย สุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๓๓	นาย สุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๓๔	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๓๕	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๓๖	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๓๗	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๓๘	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๓๙	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๔๐	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๔๑	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๔๒	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๔๓	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๔๔	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๔๕	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๔๖	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๔๗	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๔๘	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๔๙	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๕๐	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๕๑	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	
๕๒	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	นายสุทธิพงษ์ อภิชาติ	

ที่	ชื่อ สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๕๓	นางประไพดา คำแดง	นางพยาบาล	
๕๔	นางอภรณ์ สีจันทร์	อาสาสมัคร	
๕๕			
๕๖			
๕๗			
๕๘			
๕๙			
๖๐			
๖๑			
๖๒			
๖๓			
๖๔			
๖๕			
๖๖			
๖๗			
๖๘			
๖๙			
๗๐			
๗๑			
๗๒			
๗๓			
๗๔			
๗๕			
๗๖			
๗๗			
๗๘			
๗๙			
๘๐			



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกาเจ้าหน้าที่/สำนักปลัดเทศบาล

โทร ๐๗๗ - ๓๘๐๕๘๔

ที่สฎ ๗๒๔๐๑/๕๙๙

วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมาตรการ/ ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานีและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของเทศบาลตำบลพรุพี

เรียน ปลัดเทศบาล/หัวหน้าส่วนราชการ/พนักงานเทศบาล/ครู/ลูกจ้างประจำ/พนักงานจ้าง

ด้วยเทศบาลตำบลพรุพี ได้ดำเนินโครงการคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปี ๒๕๖๖ ในวันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖ โดยประกอบด้วยกิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริต และกิจกรรมการบรรยายให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อเป็นกรอบในการประพฤติปฏิบัติให้เกิดการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรมในการการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และคำนึงถึงความสงบสุขของประชาชน ทั้งนี้ คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมจังหวัดสุราษฎร์ธานี ได้กำหนดแนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับในจังหวัดสุราษฎร์ธานีมีความเข้าใจและสามารถประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรม และรักษาจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม และเคร่งครัดอยู่เสมอ ดังนั้น เทศบาลจึงขอแจ้งมาตรการ/ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานีและมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ เทศบาลตำบลพรุพี ดังต่อไปนี้

๑. มาตรการดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๒. ประกาศข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดสุราษฎร์ธานี
๓. ข้อบังคับเทศบาลตำบลพรุพีว่าด้วยจรรยาข้าราชการเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๔. ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลพรุพี พ.ศ.๒๕๖๖
๕. ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี เรื่อง เจตนารมณ์การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๖. ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
๗. ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี เรื่อง การประกาศเจตนารมณ์สุจริตในการบริหารงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

สำนักปลัดเทศบาลตำบลพรุพี จึงขอแจ้งให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างเทศบาลตำบลพรุพี ทุกคน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายบันทึกข้อความฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

วิมล
พรหม
ปลัด
พ.ศ. ๒๕๖๖

นาย
ประจักษ์

นาย
ประจักษ์

ลพ.
นิยวาท

(นายวันชัย ตั้งฐานานุกศักดิ์)

รองนายกเทศมนตรี รักษาราชการแทน
นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี

โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปี ๒๕๖๖
ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

กิจกรรมอบรมให้ความรู้เรื่องคุณธรรมจริยธรรมและการปฏิบัติตนในตำแหน่งหน้าที่ราชการ หรือในฐานะเจ้าหน้าที่ของรัฐ จัด ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลพรุพี โดยมีผู้เข้าร่วมประกอบด้วยผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และนักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพรุพี จำนวน ๙๐ คน







โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปี ๒๕๖๖
ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

กิจกรรมเดินรณรงค์ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อรณรงค์และการแสดงเจตนาารมณ์ไม่รับของขวัญทุกชนิดเพื่อประโยชน์ในการติดต่อราชการ และการเรียกรับสินบนทุกชนิด โดยมีผู้เข้าร่วมกิจกรรม เป็นผู้บริหาร พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง นักเรียนโรงเรียนพรุพีพิทยาคม และบุคลากรโรงเรียนพรุพีพิทยาคม นักเรียนโรงเรียนผู้สูงอายุเทศบาลตำบลพรุพี เครือข่ายสภาองค์กรชุมชนตำบลพรุพี เครือข่ายสมาคมคุ้มครองผู้บริโภคจังหวัดสุราษฎร์ธานี และประชาชนทั่วไป โดยประมาณจำนวน ๒๐๐ คน







โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมสำหรับบุคลากรเทศบาลตำบลพรุที ประจำปี ๒๕๖๖
ณ วันที่ ๘ มิถุนายน ๒๕๖๖

กิจกรรมการแสดงเชิงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต ประจำปี ๒๕๖๖

