



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ / สำนักปลัดเทศบาล โทร ๐-๗๗-๓๘๐-๕๘๔
ที่ สฎ ๗๒๔๐๑/ ๑๑๑๖ วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕
เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.
๒๕๖๖

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี

ข้อเท็จจริง

ตาม ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลพรุพี พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบกับแผนอัตรากำลังสามปีเทศบาลตำบลพรุพี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) มีนโยบายให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือปฏิบัติประมวล จริยธรรมข้าราชการตามที่กฎหมายกำหนด ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่ สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทาง ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้าน ต่างๆ ของเทศบาลตำบลพรุพี เพื่อให้การดำเนินงานเป็น ไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพ ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและ ประชาชนทั่วไป ตลอดจนจนผู้มีส่วนได้เสีย ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการและลูกจ้าง ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ และเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้ เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ และกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ระเบียบ/กฎเกณฑ์

- ๑.หนังสือจังหวัดสุราษฎร์ธานี ที่ สฎ ๐๐๑๗.๕/ว๕๗๙ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การดำเนินการกรณีข้าราชการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือไม่ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและ ข้อกำหนดจริยธรรมของส่วนราชการ
- ๒.ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี เรื่องประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลพรุพี พ.ศ.๒๕๖๖

ข้อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ จึงเรียนมาเพื่อปฏิบัติให้ถูกต้องตามประกาศดังกล่าวข้างต้น จึงขออนุมัติให้ นายกเทศมนตรีตำบลพรุพีแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

- | | | |
|----------------------------|--------------------|---------------|
| ๑. นางสาวเสาวภา รัตนพันธุ์ | ปลัดเทศบาล | ประธานกรรมการ |
| ๒. นางสาวกนกณัฐ อนุพงศ์ | รองปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๓. นางนันทา ชัยยศ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |

๔. นางสาวลักษณะ คงยิ่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นายศิริชัย บุญศรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาววราณี จำปาจี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นางสาววราณี จำปาจี)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เรียน ปลัดเทศบาล

(นางสาวลักษณะ คงยิ่ง)
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน รองนายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์

(นางสาวเสาวภา รัตนพันธุ์)
ปลัดเทศบาล

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์

(นายวันชัย ตั้งฐานานุกัตต์)
รองนายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์

ขอคิดเห็น/ข้อสั่งการนายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์

(นายสมคิด ดำฉวาง)
นายกเทศมนตรีตำบลพรุฬห์



คำสั่งเทศบาลตำบลพรุพี

ที่ ๑๒๕๓ /๒๕๖๕

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลพรุพี

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ตาม ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และ ลูกจ้าง ของเทศบาลตำบลพรุพี พ.ศ.๒๕๖๖ ประกอบกับแผนอัตรากำลังสามปีเทศบาลตำบลพรุพี (พ.ศ.๒๕๖๔ -๒๕๖๖) มีนโยบายให้พนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ยึดถือปฏิบัติประมวลจริยธรรมข้าราชการตามที่กฎหมายกำหนด ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นสากล ยึดถือเป็นหลักการ และแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กร และระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆ ของเทศบาลตำบลพรุพี เพื่อให้การดำเนินงานเป็น ไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการและลูกจ้าง ต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ และเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบ และกฎข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ดังต่อไปนี้

๑. นางสาวเสาวภา รัตนพันธุ์	ปลัดเทศบาล	ประธานกรรมการ
๒. นางสาวกนกณัฐ อนุพงศ์	รองปลัดเทศบาล	กรรมการ
๓. นางนันทา ชัยยศ	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นางสาวลักษณ์ คงยิ่ง	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นายศิริชัย บุญศรี	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาววารุณี จำปาจี	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

ให้คณะกรรมการคุณธรรมจริยธรรมเทศบาลตำบลพรุพี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ทำหน้าที่ ดังต่อไปนี้

(๑) ควบคุม กำกับ ส่งเสริมและให้คำแนะนำในการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในเทศบาลตำบลพรุพี

(๒) สอดส่องดูแลให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในเทศบาลตำบลพรุพี ในกรณีที่มีข้อสงสัยหรือมีข้อร้องเรียนว่ามีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือจรรยา หรือในกรณีที่มีการอุทธรณ์ การลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามประมวลจริยธรรมนี้ จะต้องไต่สวนข้อเท็จจริง และมีคำวินิจฉัยโดยเร็ว

(๓) ให้คณะกรรมการจริยธรรม หรือผู้ที่คณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย มีอำนาจหน้าที่ ขอให้กระทรวง กรม หน่วยงานราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือห้างหุ้นส่วน บริษัทชี้แจงข้อเท็จจริง ส่งเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง ส่งผู้แทนหรือบุคคลในสังกัด มาชี้แจงหรือให้ถ้อยคำเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๔) เรียกผู้ถูกกล่าวหา หรือข้าราชการของหน่วยงานนี้มาชี้แจง หรือให้ถ้อยคำ หรือให้ส่งเอกสารและหลักฐานเกี่ยวกับเรื่องที่สอบสวน

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ ในเทศบาลตำบลพรุพี เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรมเป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้น เป็นเรื่องสำคัญ หรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คุ้มครองข้าราชการ ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้โดยตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการ ผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตามที่ผู้ตรวจการแผ่นดินมอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรม ให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕


(นายสมคิด คำฉวาง)
นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี