



ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วย เทศบาลตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี มีความประสงค์จะดำเนินการรับสมัครสอบคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ โดยอาศัยอำนาจตามหมวด ๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน เทศบาลตำบลพรุพี จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

อาศัยอำนาจตามความนัยมาตรา มาตรา ๔๘ เตรส แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม, มาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๔ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ หมวด ๔ ข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรโดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้างและตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา

สำนักปลัดเทศบาล

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ  
การสรรหาและการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม  
ดังต่อไปนี้

(๑) มีสัญชาติไทย

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกินหกสิบปี นับถึงวันปิดรับสมัคร

(๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๔) ต้องไม่มีลักษณะต้องห้าม คือ เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คน  
วิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้

๑) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ

๒) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

๓) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

๔) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๕) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็น  
อุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ.กำหนดโดย  
อนุโลม

(๕)ไม่เป็นผู้เคย/...

(๕) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๖) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

**หมายเหตุ** ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบและไม่อาจให้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

## ๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก.)

### ๓. การรับสมัคร

#### ๓.๑ วัน เวลาและสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครสามารถขอรับใบสมัครได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพรุพี และยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วนพร้อมเอกสารหลักฐานการสมัคร ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ (แต่งกายชุดสุภาพ และประพฤติตนเป็นสุภาพชน ไม่สวมใส่กางเกงยีนส์ กางเกงขาสั้น เสื้อไม่มีแขน เสื้อยืด รองเท้าแตะ) ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๗ ๓๘๐ ๕๘๔ ต่อ ๑๐๐๐

#### ๓.๒ หลักฐานที่ต้องนำมายื่นในวันสมัคร

(๑) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว (ถ่ายไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันสมัคร) จำนวน ๓ รูป

(๒) สำเนาคุณวุฒิการศึกษา (ปริญญาบัตรหรือประกาศนียบัตรหรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ) และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcript) ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.กำหนด โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร (วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) ถ้ามี จำนวน ๑ ชุด

(๓) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน ที่ยังไม่หมดอายุ จำนวน ๑ ฉบับ

(๔) สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ

(๕) ใบรับรองแพทย์ซึ่งออกให้โดยสถานพยาบาลของรัฐ ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามข้อ ๖ ข.(๒) ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คือ

(ก) วัณโรค/..

(ก) วัณโรคในระยะแพร่กระจายเชื้อ  
(ข) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม  
(ค) โรคติดยาเสพติดให้โทษ  
(ง) โรคพิษสุราเรื้อรัง  
(จ) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

(๖) สำเนาหลักฐานทางทหาร (**เฉพาะผู้สมัครเพศชาย**) เช่น หนังสือสำคัญ (แบบ สด. ๘) หรือใบรับรองผลการตรวจเลือกทหารกองเกินเข้ารับราชการทหารกองประจำการ (แบบ สด. ๔๓) หรือหนังสือรับรองที่แสดงว่าได้รับการยกเว้นหรือพ้นภาระทางทหาร หรือผู้เคยรับราชการทหารมาก่อนให้แนบคำสั่งลาออกจากราชการทหาร จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) สำเนาหลักฐานอื่น เช่น ใบสำคัญการสมรส (**เฉพาะผู้สมัครเพศหญิง**) ใบเปลี่ยนชื่อตัว-ชื่อสกุล(กรณีชื่อตัวหรือชื่อสกุลในหลักฐานการสมัครไม่ตรงกัน) และฯลฯ เป็นต้น (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๘) เอกสารหลักฐานเพิ่มเติม (**สำหรับตำแหน่งพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา**)

(ก) สำเนาใบอนุญาตขับรถตามกฎหมาย (**ที่ยังไม่หมดอายุ**) จำนวน ๑ ฉบับ

(ข) สำเนาหนังสือข้อมูลใบอนุญาตผู้ประจำรถ จากกรมการขนส่งทางบก จำนวน ๑ ฉบับ

(ค) หนังสือรับรองประสบการณ์ทักษะด้านการขับรถตามประเภทที่กำหนดในประกาศฯ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี ซึ่งออกโดยหน่วยงานรัฐ หรือหน่วยงานของเอกชนที่เชื่อถือได้ จำนวน ๑ ฉบับ

**\*สำเนาหลักฐาน เอกสารทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนรับรองว่า “สำเนาถูกต้อง” ลงลายมือชื่อตัวบรรจงทุกหน้า\*\***

**\*\*หากผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรไม่ยื่นหลักฐานหรือเอกสารข้อใดข้อหนึ่งไม่มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร\*\***

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท (หนึ่งร้อยบาทถ้วน) ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งสิ้น

### ๓.๔ เงื่อนไขในการรับสมัคร

๓.๔.๑ ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร สามารถสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่งเท่านั้น (**ผู้สมัครจึงควรศึกษารายละเอียดให้รอบคอบ และตรวจสอบการสมัครให้ถูกต้อง**)

๓.๔.๒ ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่า เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครตรงตามความเป็นจริง พร้อมทั้งยื่นเอกสารและหลักฐานในการสมัครสอบให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีการผิดพลาด หรือเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วน หรือไม่ถูกต้อง อันเกิดจากผู้สมัครด้วยเหตุผลใดๆ เทศบาลตำบลพรุพี อาจไม่รับสมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานคุณวุฒิ ซึ่งผู้สมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัครเทศบาลตำบลพรุพี จะถือว่าผู้สมัครเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้ตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัคร

๓.๔.๓ ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องตรวจสอบประวัติและพิมพ์ลายนิ้วมือ เพื่อตรวจสอบประวัติอาชญากร ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๑๗ และข้อบังคับกระทรวงมหาดไทย ที่ ๖/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๐๑ ดังนั้น หากภายหลังตรวจพบว่าผู้ผ่านการเลือกสรรมีประวัติเคยกระทำความผิด เช่น คดียาเสพติด คดีทำร้ายร่างกาย คดีข่มขืน และคดีลักทรัพย์ เป็นต้น แม้ว่าจะเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรแล้ว หรือได้ทำสัญญาจ้างแล้วก็ตาม เทศบาลตำบลพรุพี อาจพิจารณาถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติและจะพิจารณายกเลิกสัญญาจ้างกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างไปแล้ว ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับดุลยพินิจของหัวหน้าส่วนราชการ

**๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ กำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ และระเบียบเกี่ยวกับการประเมินสมรรถนะ**

๔.๑ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร สอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์ สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ด้วยวิธีการ สอบสัมภาษณ์และทดสอบการปฏิบัติ) ในวันพุธ ที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลพรุพี หมู่ที่ ๔ ตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์ [www.phruphi.go.th](http://www.phruphi.go.th)

๔.๔ กำหนดประเมินสมรรถนะสอบภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค.) ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์, (เฉพาะตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และพนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) ด้วยวิธีการสอบสัมภาษณ์และทดสอบการปฏิบัติเท่านั้น) ในวันจันทร์ ที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลพรุพี หมู่ที่ ๔ ตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี

๔.๕ กำหนดประกาศรายชื่อผลการสรรหาและการเลือกสรร ในวันศุกร์ ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลพรุพี หมู่ที่ ๔ ตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์ [www.phruphi.go.th](http://www.phruphi.go.th)

#### **๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครสอบที่ระบุไว้แนบท้ายประกาศรับสมัครนี้ (ผนวก)

#### **๖. เกณฑ์การตัดสิน**

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่สอบได้คะแนนในการประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะ แต่ละครั้งไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ทั้งนี้ การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้ และหากคะแนนในการประเมินความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ เท่ากัน ให้ผู้ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

#### **๗. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

๗.๑ เทศบาลตำบลพรุพี จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันที่ เลือกสรร ในวันศุกร์ ที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ที่ทำการเทศบาลตำบลพรุพี หมู่ที่ ๔ ตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี และทางเว็บไซต์ [www.phruphi.go.th](http://www.phruphi.go.th)

#### **๗.๒ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร**

(๑) การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

(๒) บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง มีระยะเวลาไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการเลือกสรรอย่างเดียวกันนั้นอีกและได้ขึ้นบัญชีผ่านการเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ได้รับการเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

(๓) ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้นในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรได้ คือ

- (ก) ผู้นั้นได้ขอละสิทธิรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้
- (ข) ผู้นั้นไม่มารายงานตัวเพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างภายในระยะเวลาที่กำหนด
- (ค) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่จะจ้างเป็นพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ประเมินสมรรถนะได้

(๔) กรณีที่มีผู้ผ่านการเลือกสรรมากกว่าจำนวนอัตราว่าง และภายหลังมีอัตราว่างในงานลักษณะเดียวกันหรือคล้ายคลึงกัน ซึ่งเทศบาลตำบลพรุพี พิจารณาแล้วเห็นว่าสามารถใช้บุคคลที่มีสมรรถนะในเรื่องเดียวกัน อาจพิจารณาจัดจ้างผ่านการสรรหาจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรที่ยังไม่หมดอายุก็ได้

#### ๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่เทศบาลตำบลพรุพี กำหนดสำหรับประเภทพนักงานจ้าง โดยนายกเทศมนตรีตำบลพรุพี ทั้งนี้ต้องไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

เทศบาลตำบลพรุพี ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง โดยยึดหลักสมรรถนะ ความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม เสมอภาค และโปร่งใส ดังนั้น หากมีผู้ใดแอบอ้างว่าสามารถช่วยเหลือให้ท่านได้รับเลือกสรร หรือมีพฤติกรรมในทำนองเดียวกันนี้ โปรดอย่าได้หลงเชื่อและแจ้งให้นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี ทราบด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายนิติเทพ ศรีสุข)

นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี

ผนวก ก  
รายละเอียดประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง  
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรุณี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

**๑. ประเภท**

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ)

**๒. ตำแหน่ง**

พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)

**๓. หน้าที่และความรับผิดชอบหลักและลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

**๓.๑ หน้าที่และความรับผิดชอบหลัก**

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ชนิดรถบรรทุกน้ำ) ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**๓.๒ ลักษณะงานที่ปฏิบัติ**

(๑) ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ชนิดรถบรรทุกน้ำ)  
(๒) ซ่อมแซมและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบา (ชนิดรถบรรทุกน้ำ)  
(๓) ทำความสะอาด ดูแลและบำรุงรักษาเครื่องจักรกลขนาดเบา (ชนิดรถบรรทุกน้ำ) ให้มีความพร้อมในการใช้งานตลอดเวลา

(๔) บันทึกข้อมูลการใช้งาน การซ่อมแซม การบำรุงรักษา ตลอดจนข้อมูลอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ชนิดรถบรรทุกน้ำ)

(๕) งานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

**๔. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง**

- ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
- ได้รับใบอนุญาตขับขี่ยานยนต์ตามกฎหมาย ประเภทที่ ๒ ขึ้นไป

**๕. ระยะเวลาการจ้าง**

ไม่เกิน ๔ ปี และไม่ก่อนวันที่ได้รับหนังสือแจ้งมติจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี

**๖. อัตราว่าง**

จำนวน ๑ อัตรา (ปฏิบัติหน้าที่ ณ สำนักปลัดเทศบาลตำบลพรุณี)

**๗. อัตราค่าตอบแทน**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน

- อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

**๘. เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการให้พนักงานเทศบาลลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๘

- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๒,๐๐๐ บาท

**๙. สิทธิประโยชน์**

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๖

ผนวก ค  
หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร  
แบบท้ายประกาศเทศบาลตำบลพรุพี  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)  
ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกน้ำ)  
สังกัด สำนักปลัดเทศบาลตำบลพรุพี  
หลักเกณฑ์และวิธีเลือกสรร  
ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

**๑.การทดสอบภาคปฏิบัติ (Performance Test) คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน**

ความสามารถในการปฏิบัติงานเป็นผลรวมของความสามารถในการปฏิบัติงานทั้ง ความสามารถ และ ทักษะ ด้านการดำเนินงานและผลงานตามวัตถุประสงค์ของงานหรือสถานการณ์ที่กำหนด ดังนี้

- ๑) ท้าขับรถเดินทางและถอยหลังในทางตรง (รถบรรทุกน้ำ)
- ๒) การขับรถเดินทางและหยุดรถเทียบ (รถบรรทุกน้ำ)
- ๓) การขับรถถอยหลังเข้าจอดและออกจากช่องว่างด้านซ้าย (ถอยเข้าช่อง) (รถบรรทุกน้ำ)
- ๔) การใช้ระบบของรถบรรทุกน้ำ

**๒.การทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน**

ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยวิธีสอบสัมภาษณ์ พิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบจากการ สัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจ ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่และความรู้ในเรื่องการรักษาความปลอดภัยแห่งชาติความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. คุณสมบัติส่วนบุคคล	๕๐ คะแนน	สอบสัมภาษณ์
๑.๑ บุคลิกภาพ	๕ คะแนน	
๑.๒ ท่วงทีวาจา การพูดจาโต้ตอบ	๕ คะแนน	
๑.๓ จิตใจ อารมณ์	๕ คะแนน	
๑.๔ ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๕ คะแนน	
๑.๕ ปฏิภาณไหวพริบ	๕ คะแนน	
๑.๖ สุขภาพร่างกาย	๕ คะแนน	
๑.๗ ความรู้ ความสามารถและประสบการณ์	๕ คะแนน	
๑.๘ ความรอบรู้ทั่วไป	๕ คะแนน	
๑.๙ ทัศนคติต่อองค์กรและหน่วยงาน	๕ คะแนน	
๑.๑๐ มนุษยสัมพันธ์	๕ คะแนน	
รวม	๕๐ คะแนน	

.....