

**รายงานการประชุมพนักงานเทศบาลตำบลพรุพี**  
**ครั้งที่ ๑ /๒๕๖๘**  
**วันพฤหัสบดี ที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๙.๐๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลพรุพี**

**ผู้มาประชุม**

|                                 |                                |
|---------------------------------|--------------------------------|
| ๑. นายสมคิด คำฉวาง              | ๕๗ คน                          |
| ๒. นายวันชัย ตั้งฐานานุกศักดิ์  | นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี          |
| ๓. นางนันทา ชัยยศ               | รองนายกฯ                       |
| ๔. นายปรเมศวร์ บุญให้ผล         | ผอ.กองคลัง                     |
| ๕. นายศิริชัย บุญศรี            | หัวหน้าฝ่ายปกครอง              |
| ๖. นางสาวสุภาพร ปรีชานันทศักดิ์ | ผอ.กองช่าง                     |
| ๗. นายเศกสรรค์ คงคชวัน          | นักพัฒนาชุมชน                  |
| ๘. นางวนิดา อักษรนิตย์          | นิติกร                         |
| ๙. นายจาตุรงค์ ฉับปล้น          | หน.ฝ่ายบริหารงานคลัง           |
| ๑๐. นางสาวชุลีกร หนูนิล         | นักทรัพยากรบุคคล               |
| ๑๑. นางสาวณัฐฉิณี วัชรมุสิก     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ       |
| ๑๒. นายโชติ คงหนู               | นักสันตนาการ                   |
| ๑๓. นายดำรงเกียรติ ชูแก้ว       | นักป้องกันและบรรเทาฯ           |
| ๑๔. นายครรชิต สิทธิชัย          | พนักงานผลิตน้ำประปา            |
| ๑๕. นายจักรกฤษณ์ เพชรเจริญ      | พนักงานผลิตน้ำประปา            |
| ๑๖. นายอดิศักดิ์ ทิพย์รักษ์     | พนักงานขับรถยนต์               |
| ๑๗. นายวรรณรัตน์ สังข์แก้ว      | นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน         |
| ๑๘. นายนิพนธ์ ทำจะดี            | เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน    |
| ๑๙. นายธีระยุทธ แก้วหนูนา       | จ้างเหมาบริการ(งานกองช่าง)     |
| ๒๐. นายสมศักดิ์ วิชัยดิษฐ์      | พนักงานจ้างทั่วไป(คนงานทั่วไป) |
| ๒๑. นายทันธวัฒน์ งามประดิษฐ์    | พนักงานจ้างทั่วไป(คนงานทั่วไป) |
| ๒๒. นายเฉลิมศักดิ์ นุ่นทิพย์    | จ้างเหมาบริการ(งานกองช่าง)     |
| ๒๓. นายสุทธิภัทร หาดไทย         | จ้างเหมาบริการ(งานกองช่าง)     |
| ๒๔. นายปรีดา คำฉวาง             | พนักงานจ้างทั่วไป(คนงานทั่วไป) |
| ๒๕. นายบุญเสริม บุญให้ผล        | จ้างเหมาบริการ(ฝ่ายปกครอง)     |
| ๒๖. นายสมโชติ คำศิริ            | พนักงานดับเพลิง                |
| ๒๗. นายนพรัตน์ สิงคาร           | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า            |
| ๒๘. นายกิตติพงษ์ นาคแดง         | พนักงานจ้างทั่วไป(คนสวน)       |
| ๒๙. นายวิสุทธิ ศรีธูลี          | พนักงานขับรถยนต์               |
| ๓๐. นายอภิชาติ จิวส์            | เจ้าพนักงานธุรการ              |
| ๓๑. นายสายัณห์ ชัยเมือง         | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน   |
| ๓๒. นางสาวปราณี อินทร์ช่วย      | ภารโรง                         |
| ๓๓. น.ส. นริสา ชาญพล            | จ้างเหมาบริการ                 |

๓๔. น.ส.รัตนาภรณ์ สงเคราะห์  
๓๕. นางรัชกุล เจริญรูป  
๓๖. นางสาวธีรวัลย์ สนวนกุล  
๓๗. นางสาวศรชนิ ย่อมไธสง  
๓๘. นางสาวบุษรีย์ บุญนอม  
๓๙. นางสาวกัญจมา ศรีโชติ  
๔๐. นายณัฐพงศ์ คงชวัน  
๔๑. นางสาววรรณิ เดชพริก  
๔๒. นางสาวปาริษา สุขาทิพย์  
๔๓. นางสาวอาภรณ์ บุญให้ผล  
๔๔. นางสุธิดี สุขาทิพย์  
๔๕. นางศรัณญา วัชรวิจิตร  
๔๖. นางสาวปารณีย์ การชนะชัย  
๔๗. นายมณฑิเยร คงจรัส

#### ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายพรชัย ชูชาติ  
๒. นายไพโรจน์ ยงทิว  
๓. นายนิติเทพ ศรีสุข  
๔. นางสาวกนกณัฐ อนุพงศ์  
๕. นางสุธิดา ราชสังข์  
๖. นางกิตติยา สุขรัตน์  
๗. นายอนันต์ ดำจันทร์  
๘. นางสาวสุภลักษณ์ พิธิพล  
๙. นางสาวชนิตา คงแสง  
๑๐. นางสุดใจ เกตุณรายณ์  
๑๑. นางสาวรัชอุมา ขุนหลวง  
๑๒. นางสาวกนกวรรณ อิศระสุข  
๑๓. นายกิจติศักดิ์ ชูแก้ว  
๑๔. นางสาวจุฑามาศ เจียมสวัสดิ์  
๑๕. น.ส.แสงระวี วรรณายากร  
๑๖. นางอรุณา ชูแก้ว  
๑๗. น.ส.จิตินันท์ ชูรักษ์  
๑๘. นายพงศธร กลีบชัย  
๑๙. นายปิยะ คงด้วง  
๒๐. นายสุรพร แซ่เตี๋ย  
๒๑. นางปิยะภรณ์ ทองดี  
๒๒. นายสุรพงษ์ เดชพริก  
๒๓. นายพิทยา ประสงค์  
๒๗. นายสมศักดิ์ แต่มจันทร์

จ้างเหมาบริการ  
จ้างเหมาบริการ(ธุรการ ฝ่ายปกครอง)  
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
เจ้าพนักงานสาธารณสุข  
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ  
จ้างเหมาบริการ  
คนงานทั่วไป  
คนงานทั่วไป  
จพง.การเงินและบัญชี  
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
นักจัดการงานทั่วไป  
นักวิชาการศึกษา  
หัวหน้าสำนักปลัด

๓๑ คน (ติดภารกิจ/ลา/ไปราชการ)  
รองนายกฯ  
ที่ปรึกษานายกฯ  
เลขานุการนายกฯ  
รองปลัดฯ  
ครู คศ.๒  
ครู คศ.๑  
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดกลาง  
นักวิชาการตรวจสอบภายใน  
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน  
ผู้ดูแลเด็ก  
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ  
เจ้าพนักงานจัดเก็บฯ  
ผู้ช่วยวิศวกรโยธา  
ผู้ดูแลเด็ก  
ครู  
ผู้ดูแลเด็ก  
แม่บ้าน  
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา  
คนงานประจำรถขยะ  
คนงานประจำรถขยะ  
จ้างเหมาบริการ(งานสาสุข)  
จ้างเหมาบริการ(งานกู้ชีพ)  
จ้างเหมาบริการ(งานกู้ชีพ)  
จ้างเหมาบริการ(งานกู้ชีพ)

๒๘. นายชำนาญ สุ่มน  
๒๙. นางสาวปณัฐิตา ช่วยรอด  
๓๐. นายชลธี สนวนอง  
๓๑. นางสาวพนิดา ประวัติ

จ้างเหมาบริการ(งานกู้ชีพ)  
จ้างเหมาบริการ(งานกู้ชีพ)  
จ้างเหมาบริการ(งานกู้ชีพ)  
จ้างเหมาบริการ(งานกู้ชีพ)

### ผู้ไม่เข้าประชุม

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

### ระเบียบวาระที่ ๑

นายสมคิด คำฉวาง  
นายกเทศมนตรีฯ

### ไม่มี

ที่ประชุมพร้อม นายสมคิด คำฉวาง นายกเทศมนตรีฯ กล่าวเปิด  
ประชุมตามระเบียบวาระ

### เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วันนี้เป็นการประชุมเตรียมการเรื่องการจัดงานแข่งขันกีฬา หน้าที่ต่างๆ  
กรรมการ เพื่อทำความเข้าใจชี้แจง ซึ่งนายจะไปราชการ ตั้งแต่วันที่  
๑๕-๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ ประชุมสันนิบาตร ขอนแก่นและ รับรางวัลที่  
กองทัพบก วันที่ ๒๐ เริ่มจัดงาน จึงได้ขอเชิญให้นายอำเภอเป็นประธาน  
และมีเรื่องด่วนชี้แจงให้ทุกคนทราบ

๑. เกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น อบจ.จะหมดวาระวันที่ ๑๙ ธันวาคม  
๒๕๖๗ มีหนังสือด่วนเรื่องแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการเลือกตั้งสมาชิกสภา  
ท้องถิ่นและ ผู้บริหารท้องถิ่น ซึ่งของ อบจ.ครบวาระตำแหน่ง วันที่ ๑๙  
ธันวาคม ๒๕๖๗ เทศบาล ครบวาระ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๘ อบต.ครบวาระ  
๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๘ เป็นหนังสือสั่งการมาทั้ง ๓ ระดับ ก่อนจะหมด  
วาระการดำรงตำแหน่งข้างต้น สมาชิกสภา/ ผู้บริหารฯ ได้พ้นจาก  
ตำแหน่งด้วยเหตุอื่นนอกจากครบวาระ จะต้องจัดให้มีการเลือกตั้ง  
จังหวัดสุราษฎร์ธานี พิจารณาแล้วเพื่อให้การเลือกตั้งสมาชิกสภา/ ผู้  
บริหารฯ ซอบด้วยกฎหมาย เป็นไปด้วยการเที่ยงธรรม โดยเฉพาะ  
เจ้าหน้าที่ ข้าราชการ พนักงานจ้าง ท้องถิ่นต้องวางตัวเป็นกลางเป็นไป  
ตามระเบียบ พรบ.การเลือกตั้ง ๒๕๖๒ และแก้ไขเพิ่มเติม ม.๖๙ ห้ามมิ  
ให้เจ้าหน้าที่ ของรัฐใช้ตำแหน่งหน้าที่กระทำการใดๆอันเป็นคุณเป็นโทษ  
แก่ผู้สมัครเว้นแต่เป็นการกระทำตามหน้าที่ เว้นแต่มีหลักฐานอันเชื่อได้  
ว่ามีการฝ่าฝืนบทบัญญัติตามวรรคหนึ่งให้คณะกรรมการการเลือกตั้งมี  
อำนาจสั่งให้เจ้าหน้าที่ ยุติหน้าที่หรือเปลี่ยนแปลงแก้ไขการกระทำการดัง  
กล่าวให้คณะกรรมการการเลือกตั้งแจ้งผู้บังคับบัญชา สั่งให้เจ้าหน้าที่ของ  
รัฐผู้นั้น พ้นจากหน้าที่ชั่วคราวหรือสั่งการให้ประจำกระทรวง ทบวง กรม  
ศาลากลาง หรือ จังหวัดหรือห้ามเข้าเขตเลือกตั้งเป็นหนังสือด่วน สั่งการ  
มาเราในฐานะทุกคนทุกตำแหน่งต้องปฏิบัติตามคำสั่งนี้

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

มติที่ประชุม

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา/ปรึกษาหารือ/ขอความร่วมมือ

นายสมคิด คำฉวาง  
นายกเทศมนตรีฯ

เรื่องการแข่งขันกีฬา เราจัดที่ ม.๗ บ้านช่องช้าง กำหนดการขอให้กองการศึกษา ชี้แจงเพิ่มเติม

น.ส.ณัฐฉิณี วัชรมุสิก  
นักสหนาการ

เรียน นายฯ รองนายฯ หัวหน้าสำนัก/ผอ.กอง หัวหน้าฝ่ายต่างๆ สำหรับการแข่งขันกีฬาประจำปีเทศบาลก็จะมีการแข่งขันทั้งหมด ๒ วัน ๑๙-๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๗ วันที่ ๑๙ จะเป็นการแข่งขันกีฬาเปิดเวลา ๙ โมง จบการแข่งขัน ๒๐ ธันวาคม ก็จะเป็นการแข่งขันกีฬาพื้นบ้านและกีฬาฟุตบอล ๓ ประเภท ฟุตบอลชาย หญิง ปีนีเริ่มเข้า จนถึงบ่าย ๓ พิธีเปิดเริ่ม ๑๐ โมง และต่อด้วยการแข่งขันกีฬาพื้นบ้าน ๑๐.๓๐ ลำดับต่อไป นายอำเภอเป็นผู้เปิด และ รองพรชัย เป็นผู้กล่าวรายงาน ซึ่ง นายก รองวันชัย ติดการกิจประชุม สำคัญในเรื่องการแข่งขัน กรรมการกีฬาแต่ละประเภท มี๓ ฝ่าย  
๑. ฝ่ายรายงานตัวนักกีฬา สำนัก  
๒. ฝ่ายสรุปผล ใช้ ๔ คน  
๓. ฝ่ายปล่อยตัว และเส้นชัย ขอประชุมนัดแนะอีกครั้ง มีการส่งครบทุกรายการ  
วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ นี้ ขอพนักงานชาย ทำสนามการแข่งขัน

นายสมคิด คำฉวาง  
นายกเทศมนตรีฯ

ขอให้ทำหน้าที่ ช่วยกัน ในการมอบหมายจะให้เลขา ฯ ในครั้งนี้ และขอฝาก เรามีโครงการออกมามาก ฉะนั้น ขอให้พวกเราช่วยกันดูทุกสายตากำลังมองการทำงานเรา ตอนนี้กำลังหา บางครั้งนำสารสนเทศมา แต่ภายหลังมายกเลิก เช่น สท. บางโครงการให้อุดหนุนไป เราประมูลจะทำถนนอีกสาย แล้วไม่จัดการ พอมีปัญหาหนีปัญหา ขอขอบใจ ผอ.กองช่าง /สท. ผอง/ สท. จรูญ ที่ช่วยในการชี้แจงช่วยแก้ไข ปัญหา สำเร็จ ปัญหาขอให้พวกเราช่วยกันแก้ไขด้วยความอดทน  
รับรางวัลหอประชุมกองทัพบก มูลนิธิสังคมไทย ได้คัดเลือก ซึ่งเป็นรางวัลที่กระผมได้ครั้งที่ ๒ ครั้งแรกได้รับ ปี ๒๕๖๓ เป็นรางวัล สุดยอดผู้นำท้องถิ่น สาขา พัฒนาคุณภาพชีวิต และต่อไปขอเชิญรองวันชัย มีอะไรเพิ่มเติม ขอเรียนเชิญ

นายวันชัย ตั้งฐานานุกิตต์  
รองนายกเทศมนตรีฯ

เรียน ท่านนายก รองปลัด หัวหน้าส่วนราชการ เพื่อนพนักงาน และ  
๑. ขอทำความเข้าใจเกี่ยวกับการเลือกตั้ง สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้บริหาร  
ท้องถิ่น พวกเราเขาเพิ่งเล็ง อำนาจอยู่ที่พวกเรา มีคุณมีโทษ ผมไม่เอายก  
มีปัญหาเข้าฝ่ายนิติกร ไม่คุ้มค่า หนังสือสั่งการจากปลัดกระทรวง  
มหาดไทยกำชับมา ขอให้เป็นกลาง ทั้ง ๓ ระดับ อบจ. /ทต./ อบต. ถ้า  
หากเกี่ยวพันกับพวกเราแล้วหลีกเลี่ยงไม่ได้ ขอกำชับชี้โทษ หากเกิดจะ  
ไม่คุ้ม การมาของเรา ให้ระวังตัวเอง อย่าคิดว่าเป็นญาติจะช่วย ถ้าหาก  
เกิดขึ้นจะไม่คุ้ม เช่น ใส่เสื้อ ให้รับรู้รับทราบหากถูกร้องเรียน  
การแต่งตั้งผู้รักษาราชการ ในส่วนเทศบาลบุรีรัมย์มีการเปลี่ยนแปลง  
เป็นเรื่องการเมือง การเลือกตั้ง มีอำนาจในการแต่งตั้ง ยกเลิกได้ พรบ.  
อบต. ๒๔๙๖ ม. ๔๘ อำนาจแต่งตั้งคือนายกไม่ได้กลับแก้แล้ว เข้ากัน  
ไม่ได้ต้องถอย เช่น ทุ่งหลวง เวียงสระ เขาก็มีการแต่งตั้งถอดถอน เป็น  
ความสมัครใจตกลงกันแล้ว และได้แต่งตั้ง ท่านพรชัย ชูชาติ เข้ามาดูแล  
งานแทนกองช่าง กองคลัง ต้องทำงานร่วมกัน

นายวันชัย ตั้งฐานานุกิตต์  
รองนายกเทศมนตรีฯ

ข้าราชการการเมืองกับข้าราชการปกติ ส่วนมากเป็นงานประจำ งาน  
นโยบายมีไม่มาก ไม่มีการกลั่นแกล้งขอให้พวกเราทำความเข้าใจทุกคน  
๒. วันที่ ๖ ธันวาคม ๒๕๖๗ ได้ทำ MOU ทางอำเภอ เรื่องยาเสพติด ทาง  
อำเภอบ้านนาสาร เป็นเรื่องระดับครอบครัว องค์กร และต้องมาทำ  
MOU ในระดับครอบครัว องค์กร CPTX ของเทศบาล คลองปราบ จับมา  
ได้ต้องเข้าค่าย ๒ วัน ต่อมา เดือนที่แล้ว ๒ พ.ย. ๔๒ ราย ต.คลองกราบ  
ทั้งนั้น ผมถาม รพสต คลองปราบ เอามาจากที่ไหน คือทำการสุ่มแบบ  
ไม่ตั้งตัว ตั้งด่าน เจอหมด รายการที่ส่งให้ผมดูแอมเฟตตามีน อยู่ใน  
ร่างกายต่ำสุด ๒ วัน ตรวจเลือด ๗ วันเจอ สิ่งเหล่านี้ ต้องพอกให้ชาวบ้าน  
พูดไม่ใช่ให้ท่านกลัว แต่ต้องการป้องกัน ภาพจะเกิดขึ้นไม่ใช่แต่ตัวท่าน  
จะกระทบภาพลักษณ์ขององค์กรด้วย ทต.บุรีรัมย์ ตั้งโปรแกรมไว้แล้ว ต้น  
เดือนมีนา ๑๐ ประมาณไว้

นายสมคิด คำฉวาง  
นายกเทศมนตรีฯ

พนักงานเทศบาลบุรีรัมย์ ปูพรมเลย ทุกคนมาเซ็น MOU ปลอดภัยเสพติด  
ทุกคน เพราะว่า เราประกาศเป็นนโยบายเป็นท้องถิ่นสีขาว จะไม่ยุ่งเกี่ยว  
หากพบครวหลังจะจัดการขั้นเด็ดขาด ขอแจ้งไว้ล่วงหน้า

นายวันชัย ตั้งฐานานุกิตต์  
รองนายกเทศมนตรีฯ

ไม่ได้กลั่นแกล้ง ฝ่ายสาธารณสุข ร่าง ระหว่าง ทุกคน  
หวังว่าทุกคนคงเข้าใจ นะครับ ขอไปประเด็นเรื่องต่อไป ขอความร่วมมือ  
ด้านชุมชน ตั้ง ๑ จุด แยกตัดทางรถไฟ ณ วัดสุคนธ์वास ๒๗ ธันวาคม  
๒๕๖๗ - ๒ มกราคม ๒๕๖๘ มาตรการความปลอดภัยท้องถิ่น รับจาก  
หนังสือสั่งการ และอำเภอ ไม่ทราบหัวหน้าส่วน ผอ.กอง มีอะไร  
เพิ่มเติม

นายมณฑิร คจรัส  
หัวหน้าสำนักปลัด

เรียน นายฯ คณะผู้บริหาร ในส่วนของสำนักปลัดมีเพิ่มเติมเล็กน้อย  
ได้แจ้งในส่วนหัวหน้าไปแล้ว

๑. เรื่อง ITA ในส่วนราชการมีการมอบหมายในแต่ละตัวชี้วัด ได้แจ้งไป  
แล้ว ทุกท่านได้รับผิดชอบในแต่ละตัว ซึ่งต้องลงในเว็บไซต์ของเทศบาล  
พรุพี ข้อมูลนี้ เป็นในส่วนของ ITA ในแต่ละส่วนจะที่เราประเมิน มี ๓  
ส่วน

EIT การประเมินบุคคลภายนอก

IIT การประเมินบุคคลภายใน

OIT การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของส่วนราชการความโปร่งใส ป.ป.ช.

ตรวจตามตัวชี้วัด ช่วงการดำเนินการได้เริ่มแล้ว ขอบเขตระยะเวลา ช่วง  
กุมภาพันธ์ - เมษายน ๒๕๖๘ ขณะนี้เราต้องใช้เวลาเตรียม บางงาน บาง  
งานขอแค่ลงข้อมูล มีเวลาขอให้ลงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน ตามแบบฟอร์ม  
บางครั้งเตรียมไว้ก่อนไม่ได้ ขอให้ท่านตรวจสอบ และมีการเปลี่ยนแปลง  
เอาแบบฟอร์มเป็นปัจจุบันปรับปรุงที่ ปปช กำหนด ประสานสำนักปลัด

๒. เรื่อง ที่เกิดประจำ เนื่องจากเรามีระบบงานสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์  
อำนวยความสะดวกระหว่างการรับ ส่งเอกสาร บางที่ เราไม่สิ้นเปลือง  
ทางอำเภอไม่มีเจ้าหน้าที่ รับ ส่ง หากตัวนี้มีความสมบูรณ์เรามีความ  
พร้อมจะเป็นเรื่องที่ดีในอนาคต ที่ผมจะพูดทาง สำนักปลัด ต้องใช้สำเนา

นายมณฑิร คจรัส  
หัวหน้าสำนักปลัด

ฉบับ ปริมาณจะนำไปคำนวณ TOR จะทำให้นำไปใช้ ผมอยากขอให้  
บางงาน ทำ สำเนาหลัก ฉบับ เป็น ๒ ขอให้ส่วนกลาง ๑ ฉบับ สำหรับ  
สแกนลงระบบ ให้ท่านเลือกเพื่อนำไปเป็นฐานข้อมูลในระบบงานสารบรรณ  
ต่อไป

นายวันชัย ตั้งฐานานุกัตต์  
รองนายกเทศมนตรีฯ

ขอเชิญ ทางกองการศึกษาฯ ลำดับต่อไป

นางสาวปารณีย์ การชนะชัย  
รักษาราชการแทน ผอ.กองการศึกษาฯ

ทางกองการศึกษามีโครงการที่ได้แจ้งไปแล้วคือการแข่งขันกีฬา และ  
เดือนมกราคม คือการจัดงานวันเด็กแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๘ ตอนนี้อยู่  
กำลังดำเนินการ และขอประชาสัมพันธ์ขอสนับสนุนของขวัญของรางวัล  
ฝากทุกท่านด้วยนะคะ

นายวันชัย ตั้งฐานานุกัตต์  
รองนายกเทศมนตรีฯ

กระผมได้ร่วมประชุมกับทางอำเภอบ้านนาสาร มีเรื่องเกี่ยวกับการศึกษา  
เล็กน้อย สถานศึกษาในสังกัด นอกสังกัด มีพม่า ดันเปิดเพลงชาติพม่า  
ห้ามเปิด บางท้องที่ มหาชัย พม่าอยู่ ร้องเพลงชาติไทยแล้ว มาเปิดเพลง  
ชาติพม่า ต่ออีก ขอให้ทุกท่านช่วยตรวจสอบดูในส่วนนี้ สมัยหน้า กอง  
การศึกษามีรับโอนโรงเรียนในสังกัด ถ่ายโอน โรงเรียน สถานที่ อาคาร  
คน งบประมาณ จะเติบโต ขึ้น เหมือนที่ทุ่งหลวง บุคคลากร จะมี  
เพิ่มขึ้น ให้พวกเราเตรียมตัวในส่วนนี้ มีกองอื่นเพิ่มเติมอีกหรือไม่

นายปรเมศวร์ บุญให้ผล  
หัวหน้าฝ่ายปกครอง

เรียน คือการประชุมกรรมการชุมชนของเดือนธันวาคม กำหนดประชุม  
ในวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๗ ๑๙-๒๐ เรามีนางกนิภา จึงเลื่อนหากส่วน  
ราชการมีเรื่องขอส่งวาระการประชุมเพื่อความสะดวก กระทั่ง หากมีข้อ  
ราชการให้ทางกรรมการชุมชน

นายวันชัย ตั้งฐานานุกศักดิ์

ขอชี้แจง ในส่วนงานปกครองเพิ่มเติม ที่อำเภอสนันสนุนให้ อพท.  
๖๐,๐๐๐ บาท เราได้ดำเนินการไปอย่างไร

นายสายัณห์ ชัยเมือง  
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชนรับผิดชอบ

ทางพหุพี ได้ดำเนินการ ๒ หลัง หลังละ ๓๐,๐๐๐ บาท ให้ห้องที่  
และดำเนินการ เดิมทำให้หลังเดียว แต่ทางห้องที่ขอดำเนินการ ๒ หลัง  
รายละเอียด ประสานทางห้องที่เรียบร้อยแล้ว

นายวันชัย ตั้งฐานานุกศักดิ์  
รองนายกเทศมนตรีฯ

ส่วนนี้ได้จากการดำเนินการจากงานกาชาด ๖๐,๐๐๐ บาท ทางเทศบาล  
เพิ่มพูนทรัพย์ได้ดำเนินการมอบบ้านกันแล้วที่ประชุมเรื่องฟาร์มไก่ได้  
ดำเนินการทั้งหมดได้จับกันหมดไปแล้วเรามีหน้าที่ต้องติดตาม กรณี  
ฟาร์มหมูอาหิวา ต้องขึ้นทะเบียนแจ้งปศุสัตว์ถ้ามีไปแจ้งขตเซยได้ ส่วน  
งบประมาณป้องกันและบำบัด ที่จะมีทางเราตั้งแผนโครงการไว้ด้วย เช่น  
ทางรถไฟ ทางลอด ทางผ่าน รถไฟแจ่งมาไม่หมด ทางประชุมจะ  
ดำเนินการไม่มีงบจะทำเลย ไม่มีแผน จะใช้งบประมาณในส่วนนี้ คงจะ  
ไม่ได้ กองคลัง กองช่าง มีอะไรเพิ่มเติมหรือไม่หากไม่มีขอปิดประชุมครับ

## ระเบียบวาระที่ ๖

นายวันชัย ตั้งฐานานุกศักดิ์  
รองนายกเทศมนตรีฯ

## เรื่องอื่นๆ

เทศบาลตำบลพหุพี ได้ประกาศ นโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหาร  
พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรทุกคน “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของ  
กำนันทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift  
Policy) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ของเชิญ หัวหน้าสำนักปลัด ให้ความรู้ใน  
คราวประชุมนี้เพิ่มเติม

นายมณฑิเตอร์ คงจรัส  
หัวหน้าสำนักปลัด

เทศบาลตำบลพหุพี ได้ดำเนินกิจกรรมที่มีวัตถุประสงค์เพื่อปลูกจิตสำนึก  
หรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ในการปฏิเสธการรับของขวัญและของ  
กำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ โดยนายสมคิด คำฉวาง  
นายกเทศมนตรีตำบลพหุพี ได้สร้างมาตรการและแนวทางภายใน  
องค์การในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่ การปฏิบัติร่วมกันใน  
องค์กร ตามแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการ  
ทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) กำหนดกิจกรรมปฏิรูปที่  
สำคัญ (Big Rock) ๔ ว่าด้วยการพัฒนาข้าราชการไทยให้โปร่งใส ไร้  
ผลประโยชน์ โดยมีเป้าหมายให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยงานประกาศ  
ตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัน  
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

นายสมเด็จพร คงจรัส  
หัวหน้าสำนักปลัด

ดังนั้น เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ และเสริมสร้างความโปร่งใสภายในองค์กร สร้างค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ และพึงปฏิบัติให้เป็นวัฒนธรรมขององค์กร ตลอดจนป้องกันการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมและไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนใด ๆ เทศบาลตำบลพรุพี จึงมีซึ่งได้ประกาศ นโยบายและเจตนารมณ์ให้ผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล และบุคลากรทุกคน “งดรับงดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด รวมถึงผลประโยชน์อื่นใดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ไม่ว่าจะก่อน ขณะ หรือหลังปฏิบัติหน้าที่ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เรื่องหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓ และมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งนี้เพื่อให้บุคลากรเทศบาลตำบลพรุพี รับทราบแนวทาง Dos & Don'ts ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งที่ทำให้บุคลากรในเทศบาลตำบลพรุพี มีคุณธรรม ซื่อสัตย์สุจริต บุคลากรทุกคนงดรับของขวัญ และของกำนัล ในการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณี เป็นการปลูกจิตสำนึกการทำงานด้วยใจบริการ การสร้างวัฒนธรรมความซื่อสัตย์สุจริตให้เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรมในองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรมในหัวข้อ ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มีหลักประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร ประมวลจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐจะมีลักษณะการขับเคลื่อน ของเทศบาลพรุพีดำเนินการ วันนี้ขอดำเนินการประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นโดยที่รัฐธรรมนุญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๓ (๑) (๗) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๖ วรรคหนึ่ง แห่งพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๖ ประกอบกับระเบียบคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม ว่าด้วยหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม และกระบวนการรักษาจริยธรรมของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐพ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยความ

เห็นชอบของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรมในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๔ จึงกำหนดให้มีประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการประพฤติปฏิบัติตน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า "ประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น"

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ประกาศนี้

"พนักงานส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พนักงานเทศบาลพนักงานส่วนตำบล พนักงานเมืองพัทยา และข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงข้าราชการกรุงเทพมหานคร บุคลากรกรุงเทพมหานครและผู้ปฏิบัติในกรุงเทพมหานครตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากร กรุงเทพมหานครและกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร" องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น" หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์กรบริหารส่วนตำบล เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง แต่ไม่รวมถึง กรุงเทพมหานคร" กรรมการ" หมายความว่า กรรมการในคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการกลาง ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้ง ให้หมายความรวมถึงอนุกรรมการที่แต่งตั้งขึ้นตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงคณะกรรมการและคณะอนุกรรมการตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการกรุงเทพมหานครและบุคลากรกรุงเทพมหานคร และกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการกรุงเทพมหานคร

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

- (๒) ชื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมา ตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
  - (๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
  - (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
  - (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
  - (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุสภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
  - (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- ข. จริยธรรมทั่วไป
- (๑) ยึดมั่นธรรมมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
  - (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่าและระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
  - (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
  - (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
  - (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
  - (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วนและไม่บิดเบือน
  - (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
  - (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
  - (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้
- ข้อ ๕ หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพตามกฎหมายหรือข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้ โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้วจะต้องยึดมั่นในจรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย
- ข้อ ๖ การจัดทำกระบวนการรักษาจริยธรรม แนวทางการจัดทำข้อกำหนดจริยธรรม เพิ่มเติมจากประมวลจริยธรรมให้สอดคล้อง

เหมาะสมแก่บทบาทภารกิจที่มีลักษณะเฉพาะของแต่ละองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่นรวมทั้งหลักเกณฑ์การนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นกำหนด

นายวันชัย ตั้งฐานนาคศักดิ์  
รองนายกเทศมนตรีฯ

ท่านอื่นมีเรื่องที่จะเสนอแนะเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีผมขอขอบคุณทุกคน ขอปิดการประชุม

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ) ศรัญญา วัชรวิจิตร                      ผู้จัดรายงานการประชุม  
(นางศรัญญา วัชรวิจิตร)  
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(ลงชื่อ) ศิริชัย บุญศรี                              ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายศิริชัย บุญศรี)  
ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาราชการแทน  
ปลัดเทศบาลตำบลพรุพี