



ประกาศเทศบาลตำบลพรุพี

เรื่อง การกำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งมาสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อน  
ค่าตอบแทน สำหรับพนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ ประจำปี ๒๕๖๕

\*\*\*\*\*

ตามที่ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไข  
เกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ จึงกำหนดมาตรการการ  
กำหนดเวลาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา การมาทำงานสาย ในการปฏิบัติราชการของพนักงานเทศบาล พนักงานครู  
ลูกจ้างประจำ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน พนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างประจำ  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ดังนี้

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างประจำเป็นไปด้วย  
ความเรียบร้อย สำหรับการประเมินประจำปี ๒๕๖๕

**ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) ดังนี้**

๑.ในรอบครึ่งปีพนักงานเทศบาล พนักงานครู และลูกจ้างประจำต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มี  
เหตุอันสมควร

๒.ต้องไม่ลา เกินสิทธิของแต่ละประเภทการลา

๓.ต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๑๘ ครั้ง เว้นแต่ได้ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาไว้ก่อนแล้ว

๔.มีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา

ดังต่อไปนี้

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียไม่เกิน

๑๒๐ วัน

(ข) ลาคลอดบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน

หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะเดินทางไปหรือ  
กลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพลเข้ารับการฝึกวิชา  
ทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวหรือวันลาป่วยให้นับเฉพาะ  
วันทำการ

ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ดังนี้

๑.ในรอบครึ่งปีพนักงานพนักงานเทศบาล พนักงานนคร และลูกจ้างประจำต้องไม่ขาดราชการโดยไม่มีเหตุอันสมควร

๒.ต้องไม่ลา เกินสิทธิของแต่ละประเภทการลา

๓.ต้องไม่มาทำงานสายเกินจำนวน ๑๘ ครั้ง เว้นแต่ได้ขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาไว้ก่อนแล้ว

ดังต่อไปนี้

๔.มีวันลาในแต่ละครั้งของการประเมินผลการปฏิบัติงานไม่เกินยี่สิบสามวัน แต่ไม่รวมถึงวันลา

๑๒๐ วัน

(ก) ลาอุปสมบท หรือลาไปประกอบพิธีฮัจย์ ณ เมืองเมกกะ ประเทศซาอุดีอาระเบียไม่เกิน

(ข) ลาคลอบบุตรไม่เกินเก้าสิบวัน

(ค) ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานานไม่ว่าคราวเดียวหรือหลายคราวรวมกันไม่เกิน

หกสิบวันทำการ

(ง) ลาป่วยเพราะประสบอันตรายในขณะที่ปฏิบัติงานตามหน้าที่หรือในขณะที่เดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติงานตามหน้าที่

(จ) ลาพักผ่อน

(ฉ) ลาเข้ารับการตรวจคัดเลือกเข้ารับราชการทหาร เข้ารับการระดมพลเข้ารับการฝึกวิชาทหาร เข้ารับการทดลองความพร้อม

วันทำการ

การนับจำนวนวันลาไม่เกินยี่สิบสามวันสำหรับวันลากิจส่วนตัวหรือวันลาป่วยให้นับเฉพาะ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๔

( นายสมคิด ดำฉวาง )

นายกเทศมนตรีตำบลพรุพี