



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

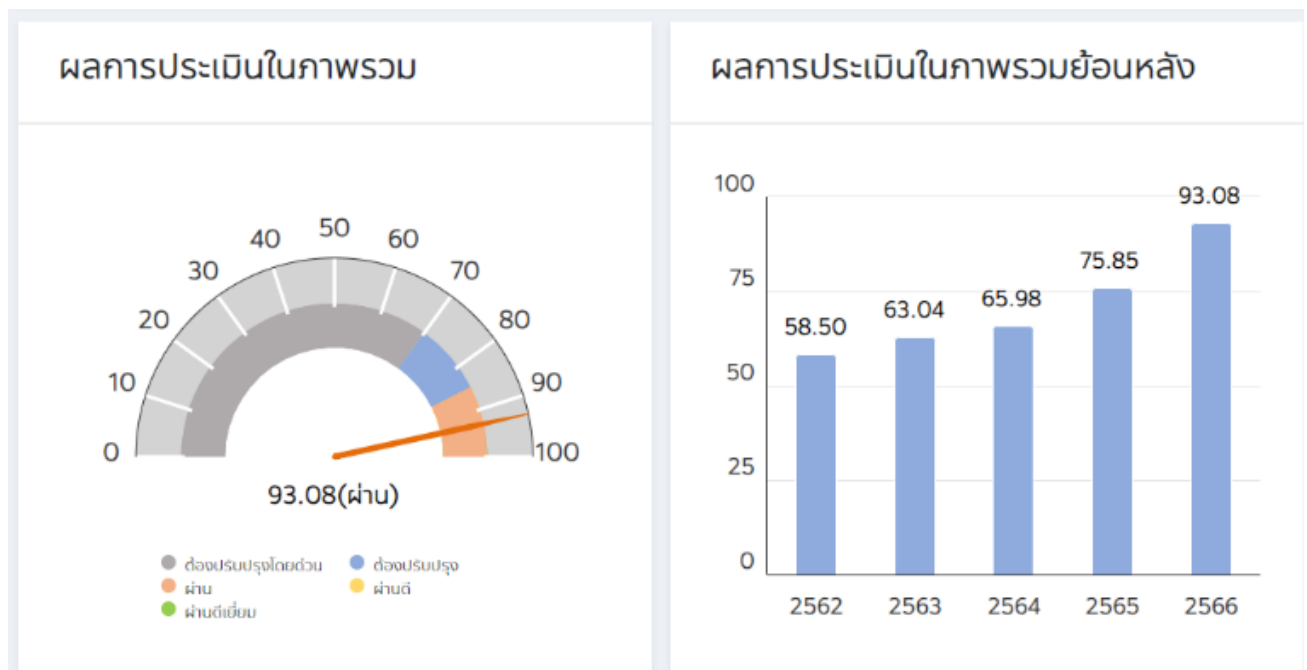
เทศบาลตำบลพรุพี อำเภอบ้านนาสาร
จังหวัดสุราษฎร์ธานี

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของหน่วยงานเทศบาลตำบลพรุฬห์

ข้อมูลหน่วยงาน

สรุปผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผ่านเว็บไซต์ www.itas.nass.go.th โดยผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพรุฬห์ ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ โดยมีคะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๘ คะแนน ระดับผลการประเมิน ดี



คะแนน ITA ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลพรุฬห์

ผลการประเมิน ITA ระหว่างปี พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖

จากแผนภูมิข้างต้น แสดงให้เห็นว่าผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ของหน่วยงานเทศบาลตำบลพรุฬห์ พบว่าได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๘ คะแนน โดยผลคะแนนสูงกว่าปีที่ผ่านมา ๑๗.๒๓ คะแนน และเมื่อพิจารณาตามค่าเป้าหมายตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

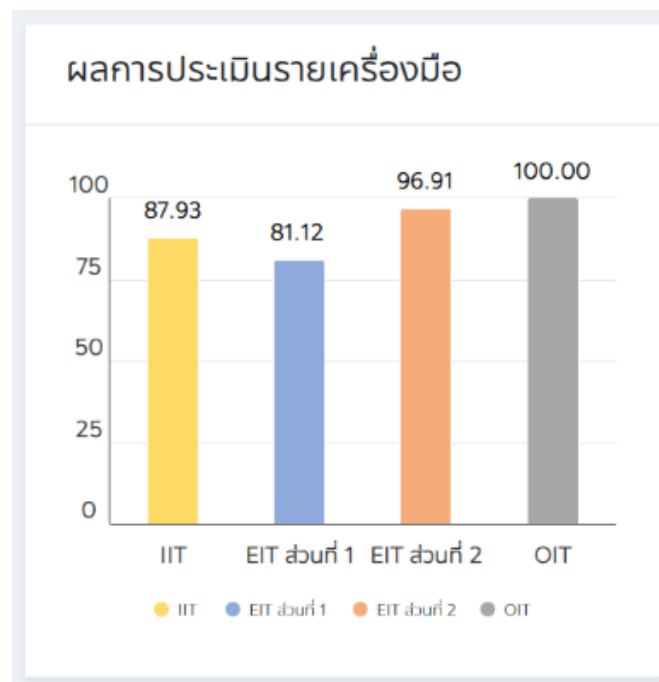
ซึ่งได้กำหนดค่าเป้าหมายของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ไว้ว่า หน่วยงานภาครัฐจะต้องมีค่าคะแนน ITA ๘๕ คะแนนขึ้นไป เป็นจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของหน่วยงานภาครัฐทั้งหมด (จำนวน ๑๓๙ แห่ง) ผลปรากฏว่า หน่วยงาน บรรลุ ค่าเป้าหมาย

ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานเทศบาลตำบลพรุพิตามเครื่องมือการประเมิน

การประเมิน ITA ๒๕๖๖ ได้มีการกำหนดให้มีการจัดเก็บข้อมูลจากกลุ่มประชากรที่มีความหลากหลาย ทั้งภายในและภายนอก แนวตั้งและแนวราบ ได้แก่ ข้าราชการ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐภายในหน่วยงาน ที่คณะตำแหน่งตั้งแต่ระดับล่างจนถึงระดับบน (Internal Stakeholder) ผู้รับบริการที่เป็นประชาชนทั่วไปจนถึงผู้บริหารองค์กรภาคเอกชนระดับสูง และกลุ่มสาขาวิชาชีพต่าง ๆ รวมถึงกลุ่มที่มีความเกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง (External Stakeholder) นอกจากนี้ ยังมีข้อมูลจากผลการตรวจระดับการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน ผลการประเมิน ITA ที่ได้ จึงมีที่มาจากแหล่งข้อมูล/เครื่องมือการประเมิน ๓ ส่วน ดังนี้

ตารางผลการประเมิน ITA ของหน่วยงาน..... จำแนกตามเครื่องมือการประเมิน

เครื่องมือการประเมิน	คะแนนที่ได้ (๑๐๐ คะแนน)
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)	๘๗.๙๓
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๑	๘๑.๑๒
แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) ส่วนที่ ๒	๙๖.๙๑
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)	๑๐๐



ผลการประเมินรายเครื่องมือ ITA

จากแผนภูมิข้างต้น แสดงให้เห็นว่าผลการประเมิน ITA ๒๕๖๖ ตามเครื่องมือการประเมินหน่วยงานเทศบาลตำบลพรุพิ . ได้คะแนน IIT ๘๗.๙๓ คะแนน EIT ส่วนที่ ๑ ได้ ๘๑.๑๒ EIT ส่วนที่ ๒ ได้ คะแนน ๙๖.๙๑ คะแนน และ OIT ได้ ๑๐๐ คะแนน มากกว่าค่าเป้าหมาย (๘๕ คะแนน) อยู่ ๘.๐๘ คะแนน สะท้อนให้เห็นว่า ทั้งผู้บริหารและบุคลากรภายในหน่วยงานมีการรับรู้หน่วยงานตนเอง มีคุณภาพการบริหารงานทั้งในส่วนของการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย และการบริหารวงเงินงบประมาณของหน่วยงานได้เป็นอย่างดี ผู้บริหาร

บริหารงานอย่างเป็นธรรมและใช้อำนาจในทางที่ชอบ ภายในหน่วยงานมีระบบตรวจสอบในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริต อีกทั้งแสดงให้เห็นว่า หน่วยงานมีประสิทธิภาพในการสื่อสารข้อมูลในระดับที่ดี ผู้มารับบริการมีความพึงพอใจในการให้บริการของหน่วยงาน และ หน่วยงานมีช่องทางประชาสัมพันธ์การสื่อสารของหน่วยงานที่เหมาะสม อีกทั้งยังมีการปรับปรุงพัฒนาการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอให้ตอบสนองกับความต้องการของผู้มารับบริการ มีการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานผ่านช่องทางต่างๆ อย่างครบถ้วน

สำหรับแนวทางการวิเคราะห์ค่าคะแนน ITA ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ จะมีการวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA โดยแบ่งเป็น ๗ ประเด็น ดังนี้

- (๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ
- (๒) การให้บริการและระบบ E-Service
- (๓) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ
- (๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ
- (๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง
- (๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล
- (๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

เพื่อให้มีการยกระดับองค์กรให้มีคุณภาพการดำเนินงาน มีธรรมาภิบาล และมีประสิทธิผล และการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด หน่วยงานได้มีการวิเคราะห์คะแนน ITA เชิงกลยุทธ์โดยการอ่านค่าคะแนน IIT EIT และ OIT ในข้อคำถามที่มีลักษณะเกี่ยวข้องและเชื่อมโยงกัน เพื่อตรวจสอบประสิทธิผลหรือสัมฤทธิ์ผล (achievement) ของการเปิดเผยข้อมูล วิเคราะห์การรับรู้เชิงเปรียบเทียบระหว่างการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก และวิเคราะห์ความเชื่อมโยงของการตอบแบบชุดคำถามในเครื่องมือเดียวกัน โดยผลการวิเคราะห์คะแนน ITA เชิงกลยุทธ์ จะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการวิเคราะห์ผลในรูปแบบเดิม โดยผลการวิเคราะห์เชิงกลยุทธ์ที่ได้จะสามารถนำมาจัดทำแนวทาง และมาตรการในการยกระดับคะแนนแบบบูรณาการ

(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ

ข้อคำถาม IIT ที่เกี่ยวข้อง	ข้อคำถาม EIT ที่เกี่ยวข้อง
i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	E๑ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	E๗ หน่วยงานมี การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด
i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	E๘ ผู้รับบริการเห็นว่าผู้ปฏิบัติงานตอบข้อซักถามให้คำอธิบายไม่ชัดเจน

i๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	E๑๐ ผู้บริการเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีช่องทางการแจ้งข้อมูลที่ชัดเจน
i๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	E๑๑ ผู้รับบริการเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการปฏิบัติหรือการบริการให้ดีขึ้นกว่าเดิม

เทศบาลตำบลพรุพี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนที่เลือกข้อ i๑ i๒ i๓ i๔ i๕ i๖ และ e๑ e๒ e๓ e๔ e๑๑ e๑๒ e๑๕ เพราะทุกข้อที่ยกมา ยังผลคะแนนไม่ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม จึงจะต้องปรับปรุงแก้ไข ซึ่งสามารถยกระดับพัฒนาในด้าน กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ ให้ได้ ๑๐๐.๐๐

(๑) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ หน่วยงานพิจารณาเลือกประเด็น i๑ การที่เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก ไม่เป็นไปตามขั้นตอน e๑ ผู้มารับบริการแจ้งว่าหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา หน่วยงานจึงกำหนดวิธีการ นำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติดังนี้

(๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการอย่างเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา พร้อมทั้งทำสื่อประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการรับบริการ แสดงไว้ในจุดการรับบริการ

(๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง มอบหมาย สำนักปลัด ฝ่ายประชาสัมพันธ์ เป็นผู้รับผิดชอบ

(๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ

๓.๑ ประชุมคณะทำงานจัดทำคู่มือ

๓.๒ ประสานภารกิจการให้บริการต่างๆ กำหนดระยะเวลา ขั้นตอน การให้บริการแต่ละภารกิจที่รับผิดชอบ

๓.๓ รวบรวมข้อมูลแต่ละภารกิจเพื่อจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน และ สื่อประชาสัมพันธ์การรับบริการ

๓.๔ ประกาศใช้คู่มือการปฏิบัติงานและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์

(๔) ระยะเวลาดำเนินการ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

(๒) การให้บริการและระบบ E-Service

ข้อคำถาม IIT	ข้อคำถาม EIT
i๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอก เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด	E๑ การปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ไม่เป็นไปขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด
i๒ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างเท่าเทียมกัน มากน้อยเพียงใด	E๗ หน่วยงานมี การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบอย่างชัดเจนมากน้อยเพียงใด
i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด	E๙ ผู้รับบริการเห็นว่าผู้ปฏิบัติงานตอบข้อซักถามให้คำอธิบายไม่ชัดเจน
i๔ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการเรียกรับเงินทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ (นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น ค่าธรรมเนียม ค่าปรับ) เพื่อแลกกับปฏิบัติงานหรือให้บริการ หรือไม่	E๑๐ ผู้บริการเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีช่องทางการแจ้งข้อมูลที่ชัดเจน
i๕ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการรับเงิน ทรัพย์สิน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ จากบุคคลอื่น ที่อาจส่งผลให้มีการปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมเพื่อเป็นการตอบแทน หรือไม่	E๑๑ ผู้รับบริการเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการปฏิบัติหรือการบริการให้ดีขึ้นกว่าเดิม

เทศบาลตำบลพรุพี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนที่เลือกข้อ ข้อ i๑ i๒ i๓ i๔ i๕ และ e๑ e๗ e๙ e๕ e๑๐ เพราะทุกข้อที่ยกมา ยังผลคะแนนไม่ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม จึงจะต้องปรับปรุงแก้ไข ซึ่งสามารถยกระดับพัฒนาในด้าน การให้บริการและระบบ E-Service ให้ได้ ๑๐๐.๐๐

(๒) การให้บริการและระบบ E-Service หน่วยงานพิจารณาเลือกข้อ i๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด และ ข้อ e๓ หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่าน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด หน่วยงานจึงกำหนดวิธีการ นำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติดังนี้

(๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการสื่อสารของเทศบาลตำบลพรุพี

(๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง สำนักปลัด เทศบาลตำบลพรุพี

(๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการบริการและทำการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

(๔) ระยะเวลาดำเนินการ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

(ก) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ

ข้อคำถาม EIT
e๖ หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด
e๗ หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด
e๘ หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบาย แก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด
e๑๐ หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียน ในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่ หรือไม่
E๑๑ ผู้รับบริการเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มีปรับปรุงการปฏิบัติหรือการบริการให้ดีขึ้นกว่าเดิม
E๑๔ ผู้รับบริการเห็นว่าหน่วยงานขาดการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาองค์กร

เทศบาลตำบลพรุพี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนที่เลือกข้อ e๖ e๗ e๘ e๙ e๑๐ e๑๑ e๑๔ เพราะทุกข้อที่ยกมายังผลคะแนนไม่ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม จึงจะต้องปรับปรุงแก้ไข ซึ่งสามารถยกระดับพัฒนาในด้าน ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ ให้ได้ ๑๐๐.๐๐

(ก) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ หน่วยงานพิจารณาเลือกประเด็นหน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด เนื่องจาก... ประชาชนไม่ทราบข้อมูลการเผยแพร่ช่องทาง ที่เทศบาลใช้เพื่อสื่อสารกับประชาชน หน่วยงานจึงกำหนดวิธีการ นำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติดังนี้

(๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ โดยวิธีการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางการสื่อสารของเทศบาลตำบลพรุพี

(๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง งานประชาสัมพันธ์ เทศบาลตำบลพรุพี

(๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ จัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานการบริการและทำการประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง

(๔) ระยะเวลาระยะเวลาดำเนินการ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

(๕) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ

ข้อคำถาม IIT
i๑๙ ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
i๒๐ ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด
i๒๑ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาต ยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
i๒๒ บุคคลภายนอกหรือภาคเอกชน มีการนำทรัพย์สินของราชการไปใช้ โดยไม่ได้ขออนุญาต อย่างถูกต้อง มากน้อยเพียงใด
i๒๓ เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการใช้ทรัพย์สินของราชการ เพื่อประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด
i๒๔ หน่วยงานของท่าน มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว มากน้อยเพียงใด

เทศบาลตำบลพรุพี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนที่เลือกข้อ i๑๙ i๒๐ i๒๑ i๒๒ i๒๓ i๒๔ เพราะทุกข้อที่ยกมา ยังผลคะแนนไม่ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม จึงจะต้องปรับปรุงแก้ไข ซึ่งสามารถยกระดับพัฒนาในด้าน กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้ได้ ๑๐๐.๐๐

(๔) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการหน่วยงานพิจารณาเลือกประเด็นท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่าน เกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้อง มากน้อยเพียงใด เนื่องจากเจ้าหน้าที่ขาดความรู้แนวปฏิบัติการใช้ทรัพย์สินของราชการ และขาดความรับผิดชอบในการใช้ทรัพย์สินของราชการ หน่วยงานจึงกำหนดวิธีการ นำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติดังนี้

(๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ผู้บริหารกำหนดหลักเกณฑ์การใช้ทรัพย์สินที่เป็นข้อตกลงร่วมกันของส่วนราชการและมีการประชุมให้ความรู้และแจ้งแนวทางปฏิบัติให้เจ้าหน้าที่รับทราบพร้อมกัน กระตุ้นความรับผิดชอบต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ

(๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง งานพัสดุ กองคลัง

(๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ผู้บริหารประชุมหัวหน้าส่วนราชการเพื่อกำหนดกรอบการใช้ทรัพย์สินโดยยึดหลักกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องพร้อม /แจ้งแนวทางปฏิบัติให้ทุกส่วนราชการรับทราบและถือปฏิบัติ /ติดตามประเมินผลการใช้ทรัพย์สิน

(๔) ระยะเวลา ตุลาคม-กันยายน ของปีถัดไป

(๖) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง

ข้อความ IIT
i๗ ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด
i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด
i๙ หน่วยงานของท่าน ใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์และคุ้มค่า มากน้อยเพียงใด

เทศบาลตำบลพรุพี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนที่เลือกข้อ i๗ i๘ i๙ เพราะทุกข้อที่ยกมา ยังผลคะแนนไม่ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม จึงจะต้องปรับปรุงแก้ไข ซึ่งสามารถยกระดับพัฒนาในด้านกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ได้ ๑๐๐.๐๐

(๕) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง หน่วยงานพิจารณาเลือกประเด็น i๘ ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด เนื่องจากเจ้าหน้าที่ในระดับผู้ปฏิบัติส่วนใหญ่ไม่ได้เข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ หน่วยงานจึงกำหนดวิธีการนำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติดังนี้

(๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ การแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติเป็นคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น หรือคณะอนุกรรมการยกร่างงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กร

(๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง สำนักปลัดเทศบาล

(๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ออกคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติเป็นอนุกรรมการยกร่างในการจัดทำร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

(๔) ระยะเวลา ตุลาคม-กันยายน ของปีถัดไป

(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล

ข้อความ IIT
i๑๓ ท่านได้รับมอบหมายงานตามตำแหน่งหน้าที่จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
i๑๔ ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงาน จากผู้บังคับบัญชาของท่านอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด
i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด

เทศบาลตำบลพรุพี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนที่เลือกข้อ i๑๓ i๑๔ i๑๕ เพราะทุกข้อที่ยกมา ยังผลคะแนนไม่ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม จึงจะต้องปรับปรุงแก้ไข ซึ่งสามารถยกระดับพัฒนาในด้านกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ได้ ๑๐๐.๐๐

(๖) กระบวนการควบคุม ตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล หน่วยงานพิจารณาเลือกประเด็น i๑๕ ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม การศึกษาดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ระดับผู้ปฏิบัติงานบางรายไม่ได้เข้ารับการอบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน หน่วยงานจึงกำหนดวิธีการ นำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติ ดังนี้

(๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ เทศบาลตำบลพรุพีประชาสัมพันธ์เรื่องการอบรมต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานให้บุคลากรทราบ /จัดทำแบบสำรวจการฝึกอบรมให้เจ้าหน้าที่แจ้งความประสงค์อยากเข้าอบรมหลักสูตรอะไรบ้างผ่นแต่ละปีงบประมาณ อย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร

(๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

(๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ ก่อนจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี สำนวณความต้องการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่เพื่อตั้งงบประมาณในร่างเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี / ประชาสัมพันธ์ข่าวสารหลักสูตรการฝึกอบรมให้บุคลากรทราบ /ติดตามประเมินผล

(๕) ระยะเวลา ตุลาคม-กันยายน ของปีถัดไป

๗. กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน

ข้อคำถาม IIT
i๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่าน ให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ มากน้อยเพียงใด
i๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด
i๒๗ ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด
i๒๘ หน่วยงานของท่าน มีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน มากน้อยเพียงใด
i๒๙ หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้ง ให้ข้อมูล หรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้ มากน้อยเพียงใด

เทศบาลตำบลพรุพี ได้คะแนนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่างต่อเนื่อง ส่วนที่เลือกข้อ i๒๕ i๒๖ i๒๗ i๒๘ i๒๙ เพราะทุกข้อที่ยกมายังผลคะแนนไม่ได้ ๑๐๐ คะแนนเต็ม จึงจะต้องปรับปรุงแก้ไข ซึ่งสามารถยกระดับพัฒนาในด้านกระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง ให้ได้ ๑๐๐.๐๐

(๗) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน หน่วยงานพิจารณาเลือกประเด็น i๒๖ มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ขาดความมั่นใจในมาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานว่าสามารถป้องกันการทุจริตได้ร้อยเปอร์เซ็นต์ หน่วยงานจึงกำหนดวิธีการ นำผลการวิเคราะห์แต่ละประเด็นไปสู่การปฏิบัติดังนี้

(๑) วิธีการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่การปฏิบัติ ผู้บริหารประชุมทำความเข้าใจเรื่องการกำหนดมาตรการป้องกันการทุจริตให้เจ้าหน้าที่รับทราบในการประชุมประจำเดือนพนักงานทุกเดือน พร้อมกำกับดูแลอย่างต่อเนื่อง พร้อมกับปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เจ้าหน้าที่

(๒) การกำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาล

(๓) การกำหนดขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต/ประกาศเผยแพร่ทุกส่วนราชการและประชาชนทราบโดยทั่วกัน/ประชุมประจำเดือนพร้อมแจ้งมาตรการการป้องกันการทุจริตให้พนักงานเทศบาลทราบติดตามประเมินผลอย่างต่อเนื่อง

(๔) ระยะเวลา ตุลาคม-กันยายน ของปีถัดไป

การวิเคราะห์ข้อจำกัดของหน่วยงานในการดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ

ปัญหา / อุปสรรค

เทศบาลตำบลพรุพีได้ทำการวิเคราะห์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ทั้งนี้ข้อจำกัดในการดำเนินการที่เกี่ยวข้อง
ดังนี้

๑) เจ้าหน้าที่หรือผู้ที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน
ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ไม่เข้าใจในรายละเอียดของแต่ละตัวชี้วัด จึงทำให้
การเตรียมข้อมูล และองค์ประกอบด้านข้อมูลไม่ครบถ้วน และไม่สอดคล้องกับตัวชี้วัด

๒) ศักยภาพและความรู้ของผู้ตอบแบบสอบถาม ไม่เท่ากัน ทำให้เกิดความเสี่ยงต่อผลของคำตอบ ที่
ขึ้นอยู่กับ ความรู้ความเข้าใจ อารมณ์ วุฒิภาวะ อารมณ์ สถานการณ์

๓) ผลการวัดความรับรู้ขึ้นอยู่กับความสนใจส่วนตัวของ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียด้วย ดังนั้น แม้หน่วยงานมี
การเปิดเผย ข้อมูลที่เกี่ยวข้องแล้ว แต่ผู้ตอบแบบสอบถามไม่ได้สนใจ หรือต้องการทราบ ข้อมูลในเรื่องนั้น ก็อาจไม่
ทราบว่า หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลดังกล่าว

๔) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกไม่กล้าสแกน QR CODE หรือลิงก์ของการตอบแบบสอบถาม เนื่องจาก
เกรงว่าจะเป็นการหลอกโอนเงินธนาคาร

.....